



UN AVENIR APRÈS LE TRAVAIL *AQUITAINE*

RAPPORT D'ACTIVITE 2025

Dispositif soutenu par :



AG2R LA MONDIALE

TABLE DES MATIERES

I.	PREAMBULE	3
II.	RAPPEL DE LA FEUILLE DE ROUTE ARS 2024 / 2026	4
III.	STRUCTURES ADHERENTES	5
1.	Nouvelles adhésions	5
2.	Répartition des adhérents sur le territoire Aquitain	6
3.	Evolution des adhérents (organismes gestionnaires)	7
IV.	DEPLOIEMENT EN AQUITAINE	8
1.	Formation des animateurs retraite	8
2.	Répartition des animateurs retraite par lieu d'exercice	9
3.	Répartition des animateurs retraite sur le territoire Aquitain	11
4.	Nombre de personnes accompagnées en Aquitaine	13
V.	PROJET AG2R LA MONDIALE	14
VI.	ANIMATION DE TERRITOIRE	15
1.	Structuration de l'animation de territoire	15
2.	Structuration de l'animation de territoire	16
3.	Journées Droits Retraite / Webinaires	19
4.	Atelier Bienvenue à la retraite	20
5.	Focus sur le forum retraite de Garlin	21
6.	Sensibilisation au handicap : accessibilité universelle	23
V.	COORDINATION	24
VI.	COMMUNICATION	25
1.	Page Linkedin Un Avenir Après le Travail Nouvelle Aquitaine	25
2.	Nouveau site internet	26
3.	Lettre semestrielle Aquitaine	27
VII.	GOUVERNANCE, PILOTAGE	28
VIII.	RESEAU NATIONAL	29
1.	Colloque du 6 novembre 2025	29
2.	Changement d'identité	29
IX.	PERSPECTIVES 2026	30

I. PREAMBULE

La démarche Un Avenir Après le Travail existe en Aquitaine depuis 2021. Elle s'est organisée en association et a commencé à former des animateurs retraite.

Grâce au soutien de Malakoff Humanis, 74 animateurs retraite ont été formés en trois ans dans les cinq départements. Cela a permis de développer le réseau et d'aider de nombreux travailleurs d'ESAT à préparer leur retraite.

En Aquitaine, cette démarche a aussi permis de mettre en place une méthode d'accompagnement dans les établissements médico-sociaux. Elle favorise le travail avec les partenaires du territoire.

L'acteur principal de cette démarche est l'animateur retraite. Il fait le lien entre les futurs retraités, les professionnels et les acteurs locaux.

Depuis 2023, la démarche est soutenue par l'ARS Nouvelle-Aquitaine avec une feuille de route pour 2024-2026. Cette feuille de route repose sur trois axes :

- Le déploiement
- La communication
- L'évaluation

L'année 2025 aura été marquée par le soutien de la caisse de retraite complémentaire AG2R LA MONDIALE Aquitaine, permettant de financer des projets autour de la démarche que nous détaillerons plus bas.

Le rapport d'activité 2025 présente les actions réalisées dans les cinq départements : Dordogne, Gironde, Landes, Lot-et-Garonne et Pyrénées-Atlantiques.

II. RAPPEL DE LA FEUILLE DE ROUTE ARS 2024 / 2026

La feuille de route 2024-2026 repose sur trois axes principaux : le déploiement de la démarche, sa communication et l'évaluation de son impact.

Elle vise à accompagner les personnes de plus de 50 ans vers la retraite en combinant des approches individuelles et collectives autour de thématiques clés (logement, santé, vie sociale, droits et ressources).

Un recensement précis des publics concernés est mis en place grâce à un outil de suivi, permettant à la fois d'organiser les actions et d'en mesurer leur portée. La visibilité de la démarche est renforcée à travers différents canaux (réseaux sociaux, webinaires, événements, médias, témoignages), tout en rendant les ressources accessibles aux personnes en situation de handicap.

Le développement de partenariats avec les acteurs de droit commun est central pour faciliter la transition vers la retraite et assurer une continuité d'accompagnement. Les animations territoriales, réunissant personnes concernées, professionnels du médico-social et partenaires, constituent le cœur de la démarche en favorisant la coopération et la création de solutions adaptées.

La démarche a vocation à rendre la retraite accessible aux futurs retraités.

Enfin, un suivi des bénéficiaires et des outils d'évaluation permettra de mesurer l'impact de la démarche et d'en améliorer l'efficacité à long terme.

III. STRUCTURES ADHERENTES

1. Nouvelles adhésions

Cinq nouvelles associations ont adhéré à la démarche Un Avenir Après le travail, en Aquitaine incluant 7 ESAT supplémentaires :

Landes :

- Etablissement public départemental, ESAT de Nonères
- Association Caminante, ESAT du Marensin, ESAT Les ateliers de Caminante
- Association AAHP, ESAT ESPERANCE Château rouge

Pyrénées Atlantiques :

- Association Caminante, ESAT Les ateliers d'Alanvie
- Association CELHAYA, ESAT Celhaya

Lot et Garonne :

- Association ALGEEI, ESAT de Castille et ESAT d'Agnèlis

Au 31 décembre 2025, l'association « Un Avenir Après le Travail en Aquitaine » 24 associations adhérentes et 51 ESAT.

2. Répartition des adhérents sur le territoire Aquitain

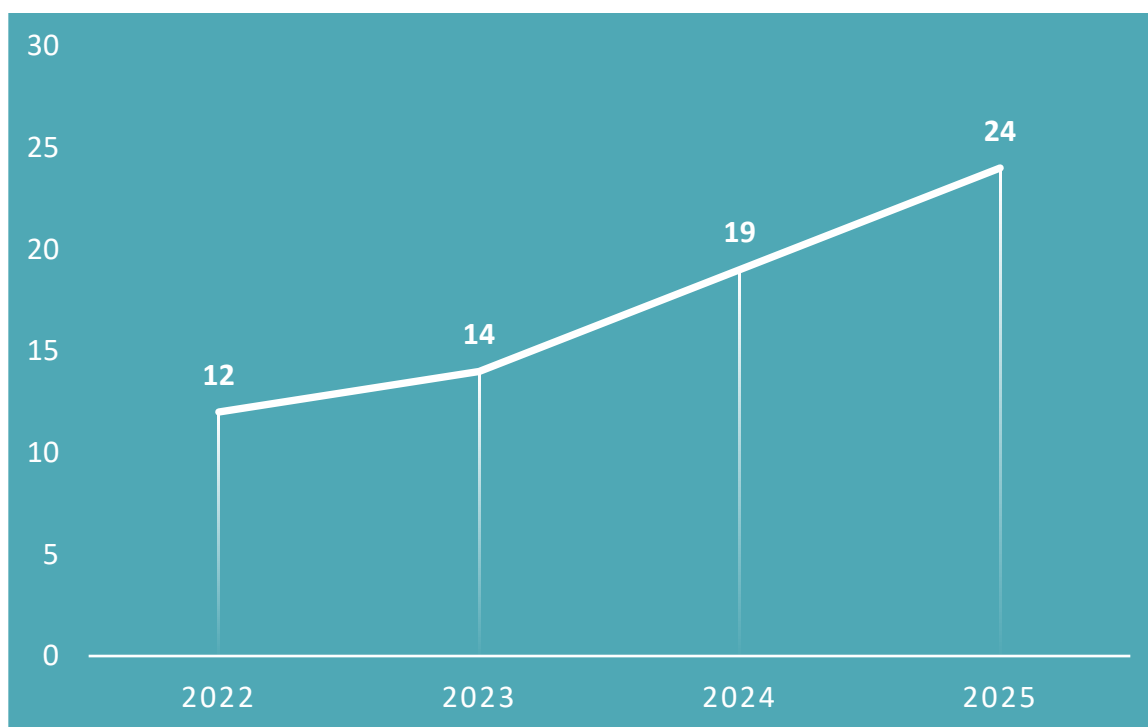
Département	Nombre d'organismes gestionnaires adhérents	Nombre d'ESAT adhérents	Couverture sur le département
Dordogne	3 associations + 1 Etablissement public départemental	5	100%
Gironde	7 associations	18	60%
Landes	3 associations + 1 Etablissement public départemental	6	80%
Lot et Garonne	4 associations	7	90%
Pyrénées Atlantiques	5 associations	14	80%

Nous constatons que certains territoires sont pleinement couverts par la démarche notamment en Dordogne, d'autres sont en cours de déploiement.

Nous poursuivons le déploiement en rencontrant des associations gestionnaires sur les territoires restant à développer.

Le département de la Gironde demeure un territoire vaste avec de nombreux établissements, 29 ESAT au total, et 9 bassins de vie. Dans ce territoire, il reste un travail de déploiement à mener.

3. Evolution des adhérents (organismes gestionnaires)

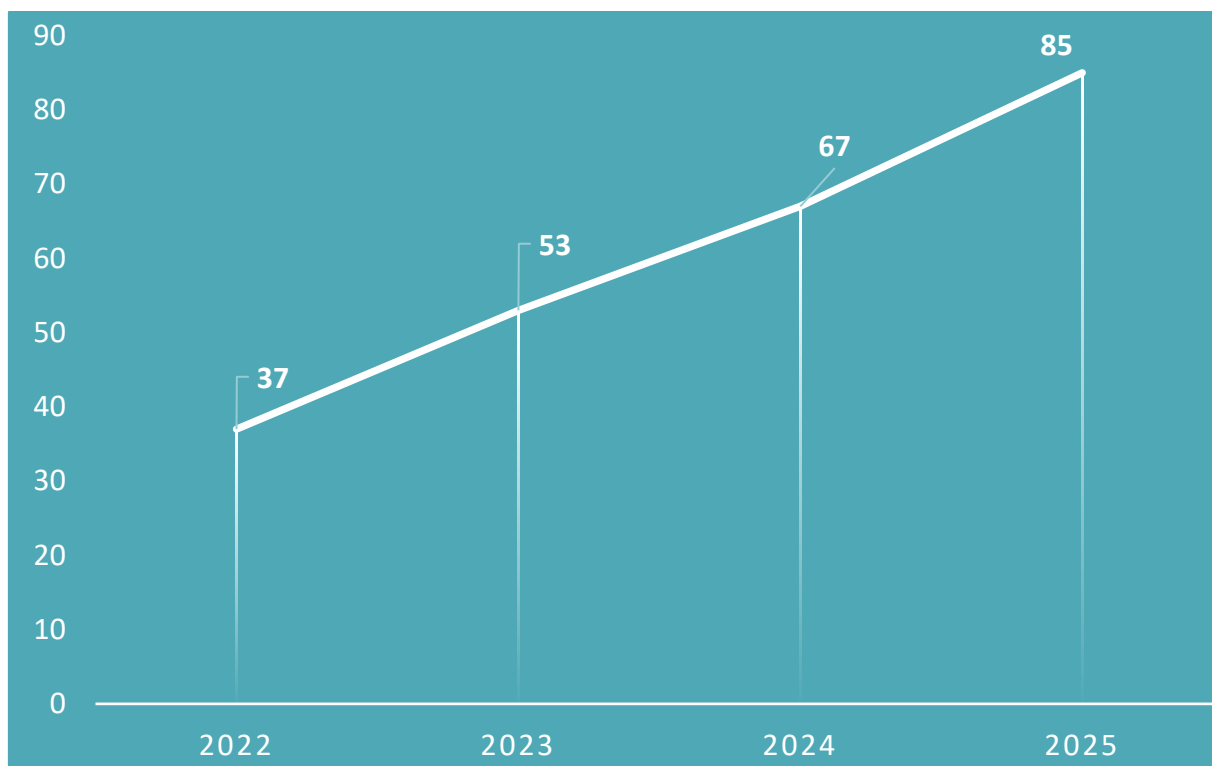


Depuis la création de l'association en décembre 2021, et son déploiement l'année suivante, la démarche Un Avenir Après le Travail Aquitaine n'a cessé d'évoluer avec un nombre d'adhérents toujours en hausse.

Au total 34 associations gestionnaires sont présentes sur le territoire, 70% d'entre elles ont adhéré à la démarche.

IV. DEPLOIEMENT EN AQUITAINE

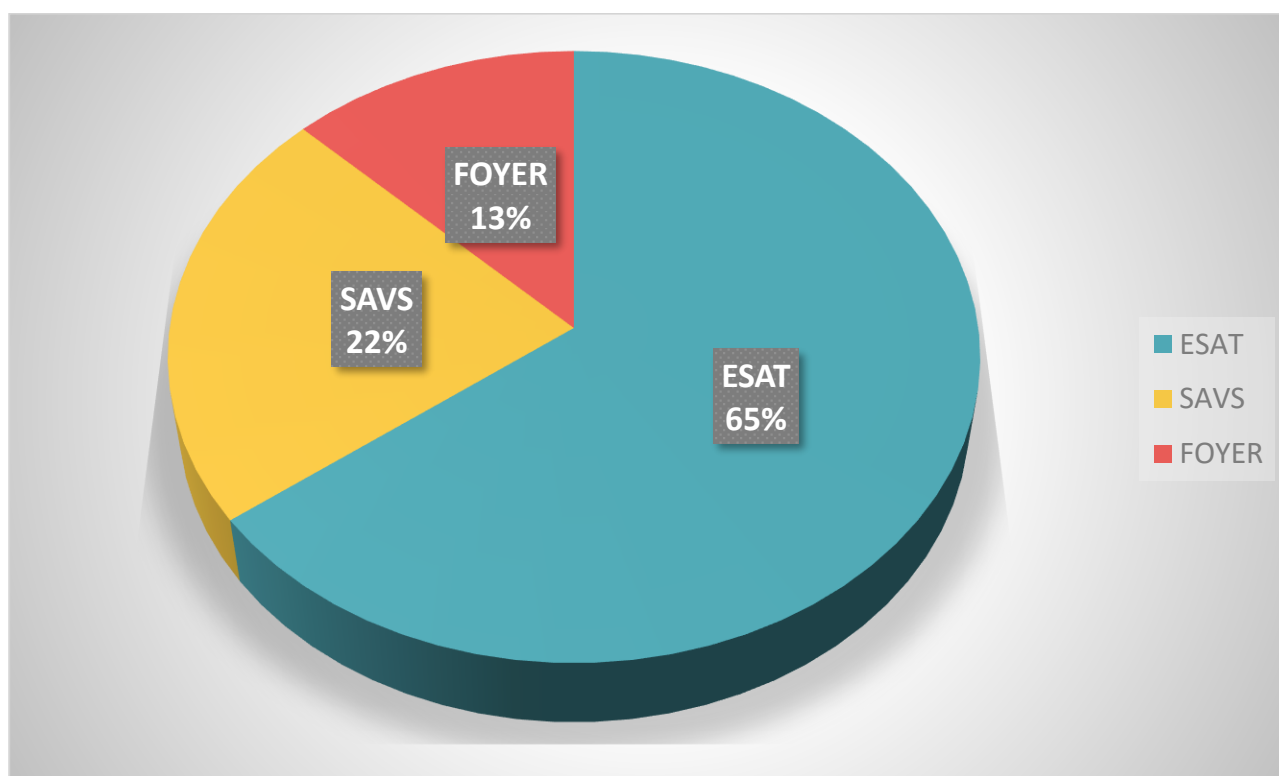
1. Formation des animateurs retraite



Le nombre d'animateurs retraite n'a cessé d'augmenter depuis 2022, malgré l'arrêt du financement de la formation par Malakoff Humanis en 2024.

La démarche Un Avenir Après le Travail en Aquitaine a bénéficié du soutien de l'AG2R La Mondiale en 2025, ayant permis de proposer aux adhérents la gratuité de la formation pour le second semestre 2025. Cet élément a favorisé l'inscription des professionnels dans la démarche.

2. Répartition des animateurs retraite par lieu d'exercice



Nous constatons l'augmentation constante de professionnels travaillant dans des structures médico-sociales différentes des ESAT.

Nous pouvons souligner le bénéfice des actions menées en inter services et inter ESAT sur le territoire. En effet, les missions d'animation de territoire peuvent-être pleinement complémentaires lorsque les professionnels exercent leur fonction au sein d'un foyer d'hébergement, ESAT et SAVS.

Cette mixité facilite à la fois la mise en œuvre de groupes d'expression, la coanimation de ces collectifs et le partage des missions autour du sujet de la retraite.

Il est donc tout à fait pertinent, lorsqu'une association adhère à la démarche de proposer la formation d'un binôme, voire trinôme lorsqu'il s'agit de complexe d'établissements et services.

Un collectif d'animateurs retraite est facilitateur pour aller à la rencontre d'acteurs de droit commun.

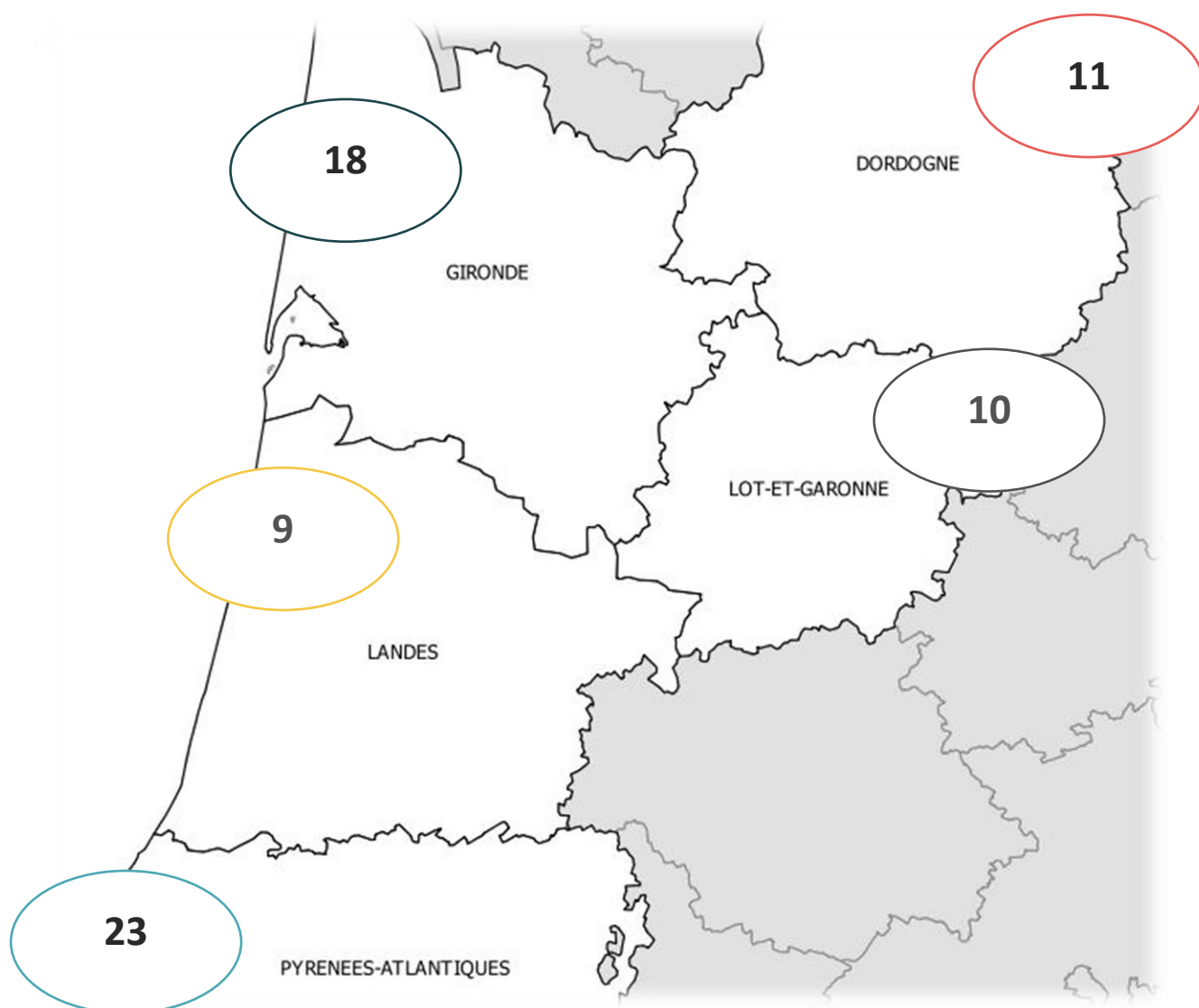
Les expériences réussies menées dans les territoires des Pyrénées Atlantiques et du Sud Gironde valident cette méthodologie.

Les animateurs retraite exercent des métiers variés :

- Coordinateur de parcours
- Moniteur d'ateliers
- Educateur Technique Spécialisé
- Educateur Spécialisé
- Educateur sportif
- Moniteur Educateur
- Conseillère en Economie Sociale et Familiale
- Assistante Sociale
- Chargé d'insertion
- Chefs de services
- Directeur adjoint
- Psychologue
- Coordinateur soutien
- Fonctions administratives

La richesse de notre démarche tient à la diversité des professionnels formés. Les animateurs retraite, issus d'horizons professionnels variés, apportent des regards complémentaires sur l'accompagnement des personnes en situation de handicap, contribuant à une approche large et ajustée aux besoins des futurs retraités.

3. Répartition des animateurs retraite sur le territoire Aquitain



71 animateurs retraite
actifs au 31/12/2025

Nous avons poursuivi l'essaimage par la formation de nouveaux animateurs retraite, avec un contexte quelque peu modifié, au regard de la fin de prise en charge des formations par Malakoff Humanis en 2024.

Deux sessions de formation ont été organisées sur l'année 2025, la première a été mutualisée entre le Limousin et le Poitou Charentes et a eu lieu au premier semestre 2025.

Grâce au soutien de l'AG2R La Mondiale Aquitaine, nous avons proposé une deuxième session gratuite aux adhérents d'Aquitaine, sur le second semestre 2025.

Ainsi, 18 animateurs retraite ont été formés sur l'année 2025.

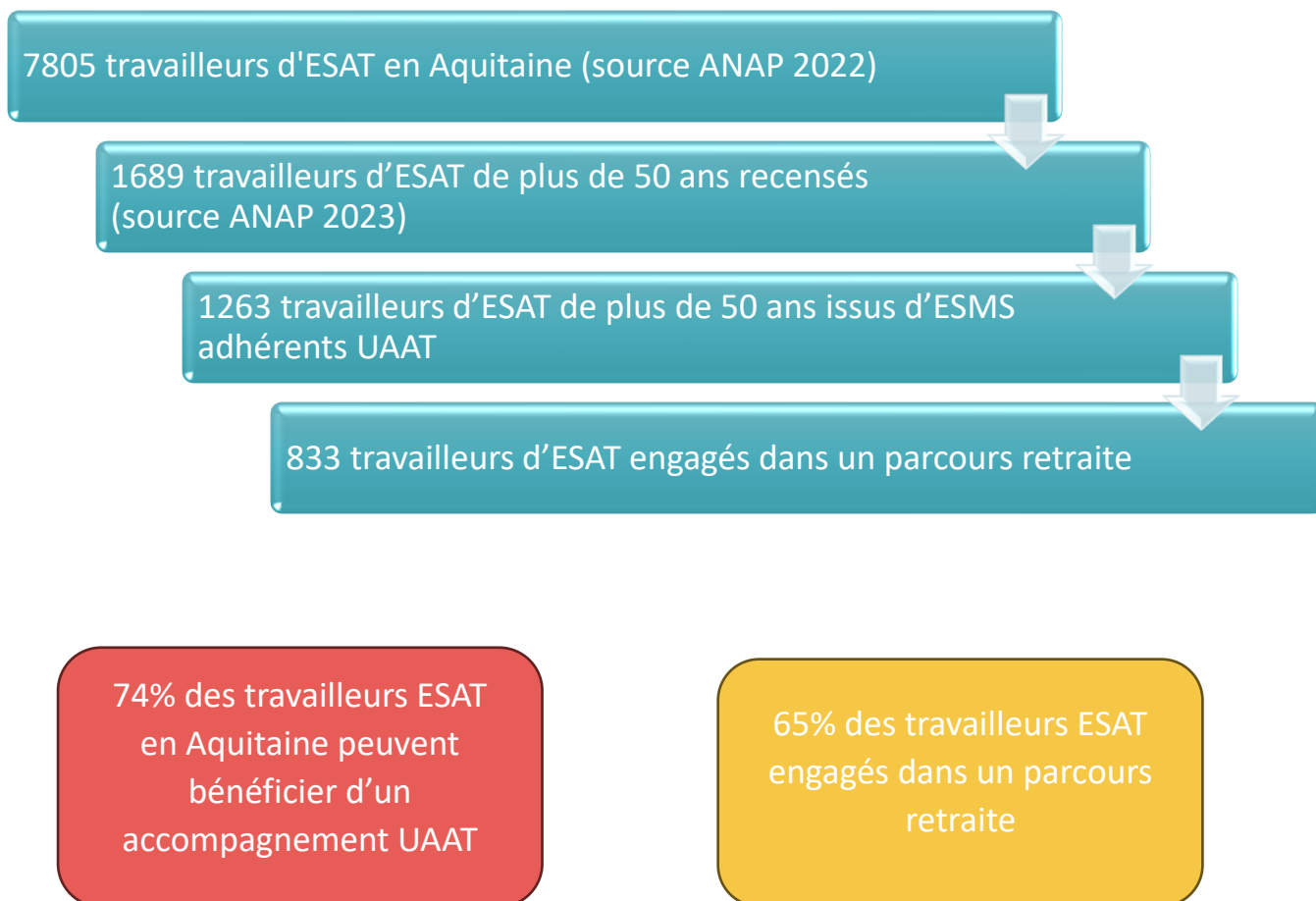
Nous nous efforçons d'amener avec une représentativité territoriale des cinq départements de l'Aquitaine au sein de chaque session de formation, mais également avec une approche par bassin de vie, pour permettre de dynamiser le territoire.

La réussite du dispositif passe par la formation des animateurs retraite.

Il est à noter que 14 animateurs retraite ont quitté le dispositif pour des raisons inhérentes à leur parcours professionnel.

La démarche Un Avenir Après le Travail repose sur la coopération territoriale, notamment à l'échelle des bassins de vie dans lesquels vivent les futurs retraités d'ESAT.

4. Nombre de personnes accompagnées en Aquitaine



100% des travailleurs d'ESAT adhérents peuvent bénéficier d'un accompagnement à la retraite tel qu'il est proposé par la démarche.

Nous notons que 65 % d'entre eux ont engagé un parcours de préparation à la retraite.

V. PROJET AG2R LA MONDIALE

En 2025, l'association Un Avenir Après le Travail en Aquitaine a bénéficié du soutien de l'AG2R LA MONDIALE pour une durée de 30 mois.

Trois actions ont été proposées au financement :

- La gratuité de 4 sessions de formation
- La réalisation d'un film sur la démarche
- Un colloque proposé aux adhérents

Trois instances ont été créées pour mener à bien le projet :

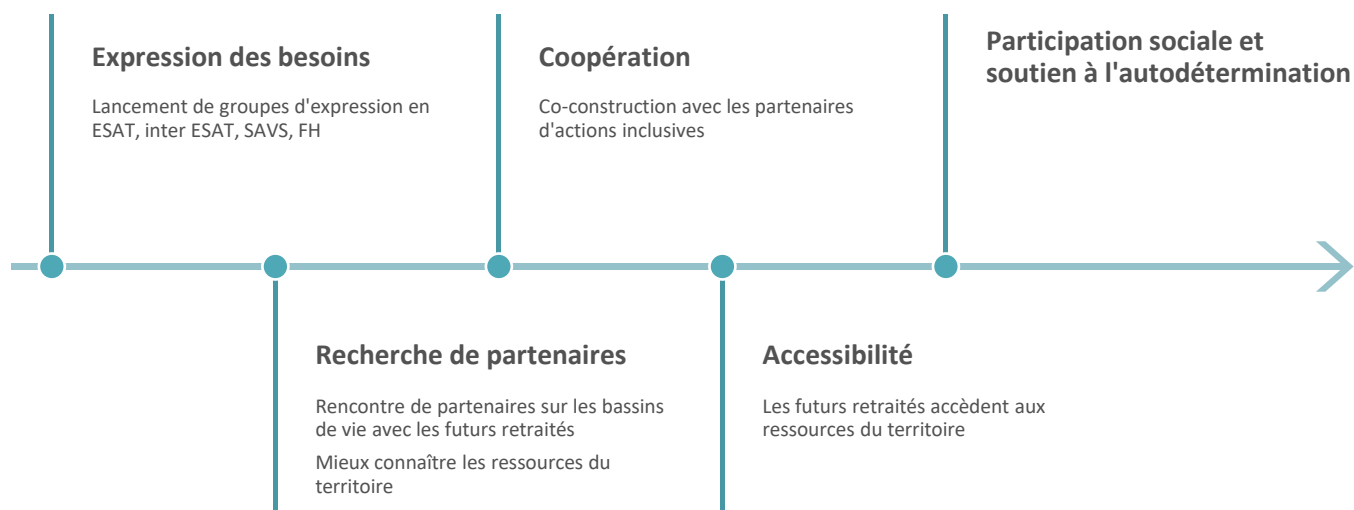
- Un comité opérationnel réunissant 4 membres du CA, la secrétaire administrative et la coordination (fréquence tous les mois)
- Un comité de pilotage réunissant l'ensemble de la gouvernance, la secrétaire administrative et la coordination (fréquence tous les deux mois)
- Un comité stratégique réunissant la gouvernance et le partenaire financier AG2R LA MONDIALE (fréquence deux fois dans l'année)

VI. ANIMATION DE TERRITOIRE

1. Structuration de l'animation de territoire



34 bassins de vie
Aquitain



L'animation de territoire est un des leviers de la démarche Un Avenir Après le Travail, l'objectif étant de faire connaître les ressources de territoire aux futurs retraités des ESAT. Pour ce faire, la méthodologie découle du recueil des besoins des personnes, avec une approche collective animée par les animateurs retraite. Une recherche de partenaires s'enclenche au travers les besoins des futurs retraités. L'animation de territoire consiste à réunir les partenaires, les établissements médico-sociaux et les personnes concernées autour de la connaissance des ressources du territoire.

Ces animations de territoire sont pilotées par les trois parties prenantes de la démarche et sont régulièrement réalisées dans les bassins de vie.

2. Structuration de l'animation de territoire

A ce jour en Aquitaine, une animation de territoire a eu lieu sur un bassin de vie en Sud Gironde autour de la création d'un guide ressources futurs retraités. Les comités de pilotage réunissant l'ensemble des acteurs : de droit commun, des retraités, des animateurs retraite, des directions ESMS, ont eu lieu 3 fois dans l'année.

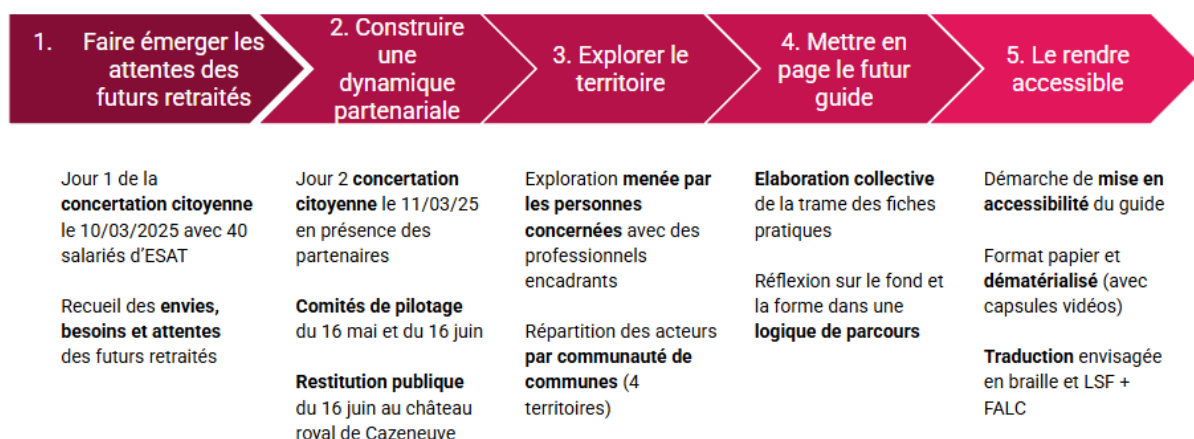
La démarche Un Avenir Après le Travail co-porte avec l'acteur de droit commun en place, le Pôle Territorial Sud Gironde, le guide ressources futurs retraités.

La méthodologie proposée pour réaliser le guide consiste à l'exploration du territoire par les personnes concernées.

Les facteurs de réussite de ce projet demeurent :

- 👉 Adhésion des ESMS à la démarche Un Avenir Après le Travail
- 👉 Concertation citoyenne pour débiter le projet
- 👉 Le Pôle Territorial est un acteur de territoire majeur sur le bien vieillir en Sud Gironde
- 👉 Territoire labellisé l'ami des aînés avec un fonds d'appui CNSA obtenu sur deux ans
- 👉 Mobilisation d'un réseau de partenaires important via le Pôle Territorial
- 👉 Méthodologie en adéquation avec les politiques publiques à l'œuvre

La philosophie du projet



Cinq phases mises en œuvre en 2025 :

- Phase de concertation citoyenne mars 2025
- Comité de pilotage en avril et mai 2025
- Restitution publique de l'avancée des travaux en juin 2025, première ébauche du guide
- Poursuite des explorations du territoire avec mise en place de référents territoriaux
- Mise en avant du projet lors du colloque national du 6 novembre 2025



Extrait du guide ressources : première de couverture

3. Journées Droits Retraite / Webinaires



Accessibilité de l'information Droits Retraite

Animation du bassin de vie

Coopération territoriale

Visibilité de la démarche

6 journées

1 forum
retraite

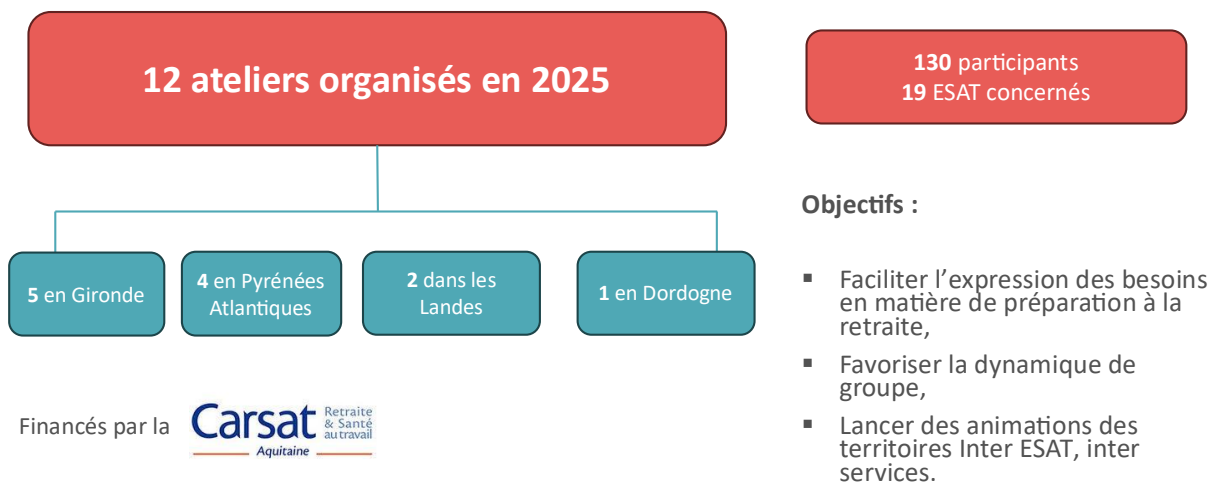
2 webinaires
annuels

350
participants

15
partenaires

Les journées Droits Retraite sont animées par la CARSAT AQUITAINE, elles restent un rendez-vous annuel d'accès à l'information et aux droits permettant aux personnes de plus de 50 ans de s'informer, accompagnées de leurs animateurs retraite.

4. Atelier Bienvenue à la retraite



L'année 2025 aura vu se dérouler 12 ateliers Bienvenue à la Retraite, dans 4 départements de l'Aquitaine, financés par la CARSAT AQUITAINE.

Elle a mis en place, cette année, la possibilité pour les participants aux ateliers de bénéficier d'un entretien individuel avec un conseiller retraite CARSAT Aquitaine.

La démarche a été présente en coordonnant la mise en place des ateliers, l'intervention des conseillers retraite CARSAT Aquitaine et le partenaire SOLIHA Nouvelle Aquitaine.

5. Focus sur le forum retraite de Garlin

L'année 2025 aura été marquée par l'organisation d'un forum retraite à Garlin, grâce au soutien de la municipalité et à la dynamique de territoire enclenchée par les deux animateurs retraite du SAVS de Diusse. Les partenaires nombreux à répondre présents à cette invitation ont permis de contribuer à sa réussite :

- France Services
- Centre Socioculturel
- Département du 64,
- Dispositif d'Appui au Parcours Personnalisé
- CARSAT AQUITAINE
- AGIRC ARRCO
- MSA
- CCAS
- Communauté de communes
- Familles Rurales
- Contrat Local de Santé
- SOLIHA Nouvelle Aquitaine
- Présence Verte

Nous avons également convié la CARSAT Midi Pyrénées. En effet, au regard de la situation géographique de Garlin, les invitations au forum ont été adressées également à des ESAT des Hautes Pyrénées et du Gers. Les animateurs retraite de Garlin sont déjà en lien sur des actions spécifiques avec ces établissements.

La participation de la CARSAT Midi Pyrénées était donc intéressante afin de faire le lien avec les ESAT de cette région.

Également, le modèle des journées et forum proposé en Aquitaine a été inspirant pour la CARSAT Midi Pyrénées.



6. Sensibilisation au handicap : accessibilité universelle

La démarche Un Avenir Après le Travail en Aquitaine a vocation à contribuer à l'accessibilité des services des acteurs de droit commun qui accueillent les personnes en situation de handicap, grâce à l'animation de territoire mise en œuvre sur les bassins de vie.

La réussite de la sensibilisation en Pyrénées Atlantiques en 2024 a permis de dupliquer le même format de formation en Gironde, en 2025.

Ainsi, 13 conseillers France Services ont été sensibilisés au handicap.

4 demi-journées découpées, comme suit :

- Travail autour des représentations du handicap
- Mise en accessibilité : jeux de piste dans le centre de ville de Pessac
- Visite d'un établissement médico-social, ESAT LES EYQUEMS
- Expertise d'usage avec des demandes de travailleurs ESAT dans les France Services



V. COORDINATION



25 réunions de territoire
(5 par département)

Lancement d'une dynamique
coopérative inter ESAT et
partenariale : animation territoriale



4 nouvelles associations
rencontrées

Formation de nouveaux animateurs

La coordination est calibrée sur 1 ETP (équivalent temps plein). Un temps de secrétariat est également présent à hauteur de 0.30 ETP.

Le temps de travail de la coordination est réparti sur les activités suivantes :

- Animation de territoire
- Déploiement de partenariat
- Suivi administratif
- Veille documentaire, lecture
- Communication : LinkedIn, Lettre semestrielle, actualisation page du site internet
- Contribution au réseau : groupe de travail communication, participation au colloque

En 2025, un temps de travail a été consacré à la formation, la coordinatrice en poste a été formée par le réseau national et via l'appui de ICUAL BRETAGNE, organisme de formation référencé, pour animer la formation Devenir Animateur Retraite.

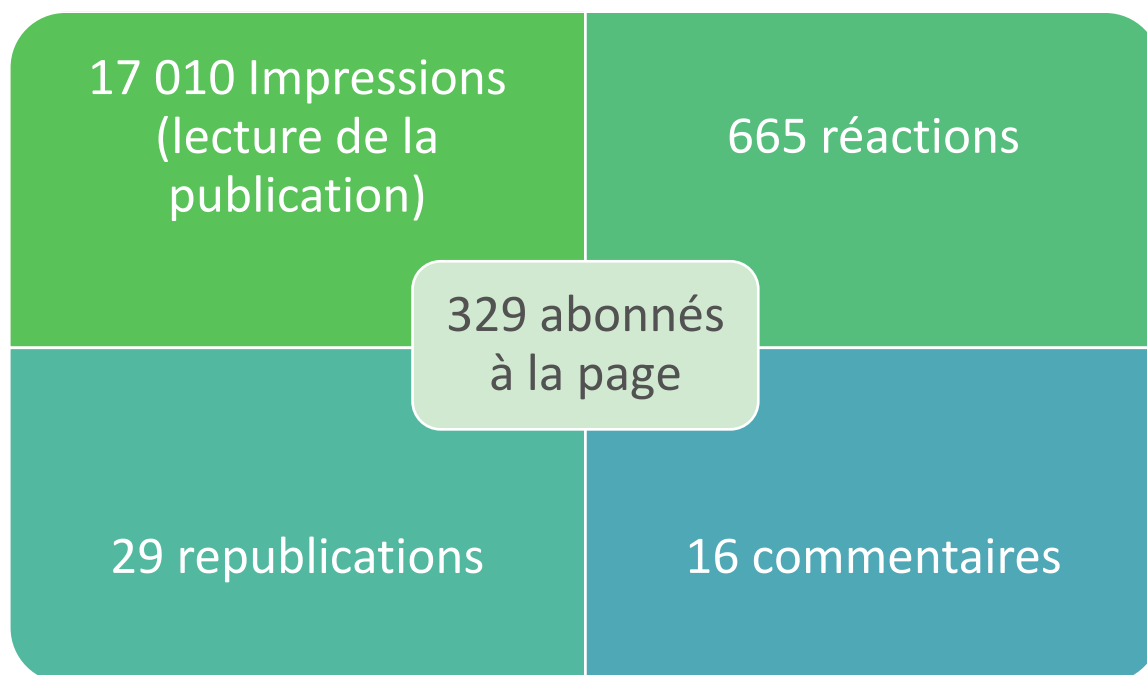
Ce temps de travail découpé a représenté :

- 1^{er} semestre 2026 : 5 jours d'observation de formateur sur module 1 et module 2
- 2nd semestre 2026 : 3 jours d'animation de formation sur le module 1.

VI. COMMUNICATION



1. Page LinkedIn Un Avenir Après le Travail Nouvelle Aquitaine



La page LinkedIn Un Avenir Après le Travail Nouvelle Aquitaine a été créée en février 2025 avec l'accord de l'ensemble des trois collectifs qui composent la Nouvelle Aquitaine. Cette page est administrée par les trois coordinateurs de la démarche en Nouvelle Aquitaine. Des publications régulières ont permis de mettre en lumière les actions de territoire.

Exemples de publications :

<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:7404801570925658113>



Un avenir après le travail Nouvelle Aquitaine

365 abonnés

7 mois • Modifié •

📍 AQUITAINE / Pyrénées Atlantiques / 9 et 10 décembre 2025

👉 Faciliter l'accès à l'information sur la préparation à la retraite, telle était l'ambition du collectif des animateurs retraite des Pyrénées Atlantiques en organisant ces deux journées d'information.

✓ Plus de 160 personnes venues s'informer sur cette arrivée en retraite afin de se préparer au mieux dans cette nouvelle étape de vie.

BRAVO au collectif des animateurs retraite des Pyrénées Atlantiques 🍌 🍌

📅 Mardi 9 décembre 2025

Forum retraite de Garlin co organisé avec la mairie de Garlin et **Bastien Lamarche**

Une réussite pour cette première édition sous ce format-là. 🍌 🍌

Nous remercions Mme Gèneviève Bergé, Conseillère Départementale des Pyrénées Atlantiques, Canton « Terres du Luy et coteaux du Vic-Bilh », Déléguée au Handicap, Monsieur Le Maire de la commune de Garlin M. LANUSSE CAZALE, et **Félix Blazquez**, administrateur de la démarche Un Avenir Après le Travail en Aquitaine et au national, pour leur présence à l'ouverture de cette journée.



Un avenir après le travail Nouvelle Aquitaine

365 abonnés
7 mois • Modifié •

AQUITAINE / Gironde / Droits Retraite

L'accès à l'information sur ses droits retraite et la préparation que cela induit : une des missions pour la démarche **Réseaux d'Avenir** mais aussi pour les partenaires à nos côtés depuis trois ans :

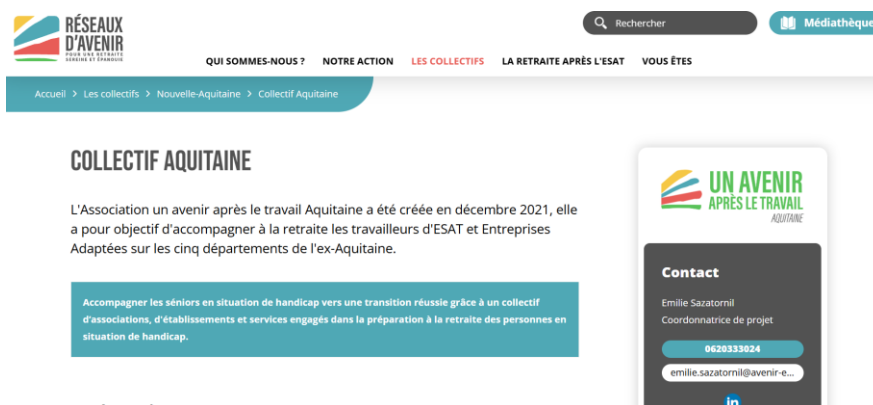
Caf de la Gironde Valérie tallet CARSAT Aquitaine Sandra Nicoli Thierry BRUNET Sandrine POLY Emmanuelle Gonzalez de France Services Gironde, **MSA Gironde** et les élus de territoire.

Plus de 80 travailleurs d'ESAT de Gironde étaient réunis à Captieux et Eysines sur les deux journées départementales 20 et 26 novembre 2025 organisées par le collectif des animateurs retraite des associations adhérentes **Irsa, Apei du Libournais, ADIAPH, LADAPT Nouvelle Aquitaine, Adapei de la Gironde, Institut Don Bosco (IDB), ADGESSA**

2. Nouveau site internet



<http://www.reseaux-avenir.fr>



Cf : chapitre réseau national.

3. Lettre semestrielle Aquitaine

Association Régionale
Un Avenir
après le travail
AQUITAINE

janvier 2025

LETTRE D'INFORMATIONS
Vers une retraite inclusive des personnes en situation de handicap

Dordogne Gironde Landes Lot et Garonne Pyrénées Atlantiques



Voici la lettre d'information semestrielle de la démarche Un Avenir Après le Travail en Aquitaine. Elle vous informera des événements sur l'année 2025 pour la retraite des travailleurs d'ESAT, des

Association Régionale
Un Avenir
après le travail
AQUITAINE

juillet 2025

LETTRE D'INFORMATIONS
Vers une retraite inclusive des personnes en situation de handicap

Dordogne Gironde Landes Lot et Garonne Pyrénées Atlantiques



**Février 2025**
Sensibilisation au handicap
France Services Gironde

La démarche Un Avenir Après le Travail représenté par le collectif des animateurs retraite de Gironde a sensibilisé, sur deux journées, 13 conseillers(ères) France Services du département (33).

Objectif : Favoriser l'inclusion de toutes et tous, afin que chaque futur(e) retraité(e) en situation de handicap soit accueilli(e) dans de bonnes conditions dans les services publics.

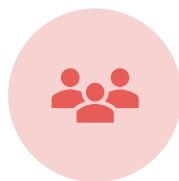
La communication est un axe figurant dans la feuille de route 2024 / 2026. Deux lettres d'informations par an sont publiées et transmises aux établissements adhérents et aux partenaires.

Elles retracent les événements qui ont eu lieu sur les territoires des 5 départements.

VII. GOUVERNANCE, PILOTAGE



10 comités de
pilotage Aquitaine



3 comités de pilotage
Nouvelle Aquitaine

La gouvernance en Aquitaine est composée de la présidente de l'association Un Avenir après le travail Madame HARISPE Véronique et de six administrateurs répartis sur les cinq départements Aquitain.

Véronique HARISPE, Présidente : Landes

Laurent ARMAND : Pyrénées Atlantiques

Marielle COUDERC : Dordogne

Eric BERGUIO : Lot et Garonne

Félix BLAZQUEZ : Gironde

Sandrine CARTIER : Gironde

Philippe PASQUIS : Gironde

Des comités de pilotage ont lieu tous les mois, et des conseils d'administrations sans la présence de la coordination ont également lieu afin d'échanger sur la stratégie à mettre en œuvre pour les années à venir.

Les trois collectifs de la Nouvelle Aquitaine se réunissent trois fois dans l'année. Ces temps de travail permettent de consolider une vision partagée des orientations stratégiques, de garantir une cohérence territoriale des actions et de favoriser l'harmonisation des pratiques à l'échelle de la Nouvelle-Aquitaine.

Du côté des coordinateurs, des temps de travail réguliers sont également organisés tout au long de l'année afin de partager les outils, les pratiques professionnelles et les ressources partenariales mobilisées dans les territoires.

VIII. RESEAU NATIONAL

1. Colloque du 6 novembre 2025

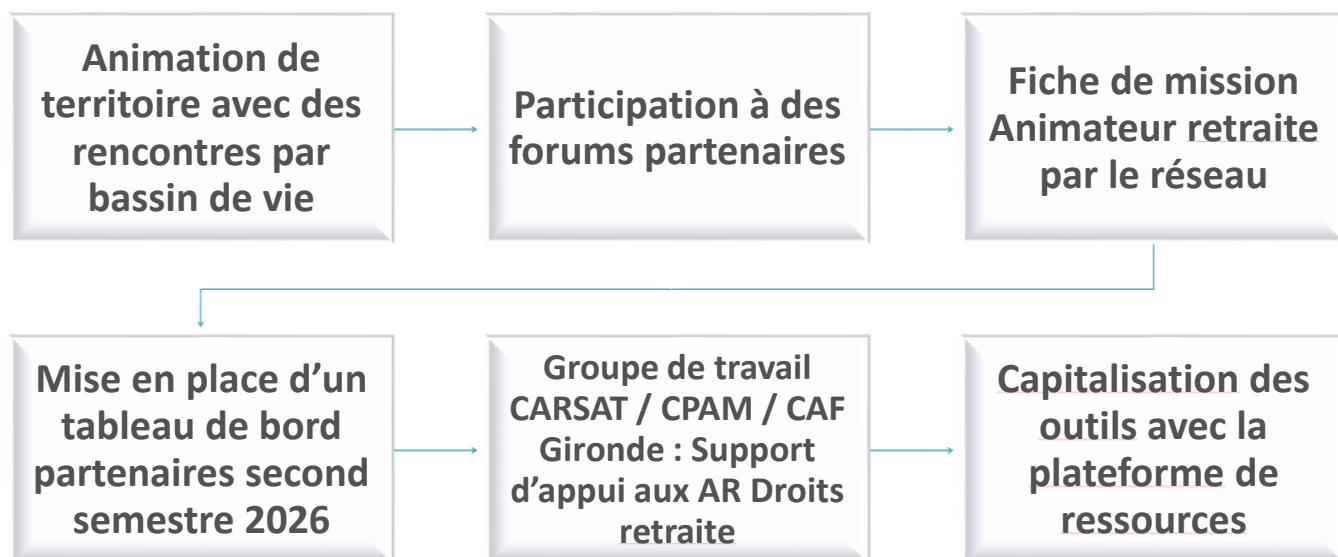
Organisé le 6 novembre 2025 à Paris, le premier rendez-vous national du réseau a réuni près de 200 professionnels et partenaires des dix territoires engagés dans la démarche. Fruit d'un travail collectif et soutenu par Intégrance, cet événement a favorisé le partage d'expériences autour d'un objectif commun : rendre la retraite pleinement accessible aux personnes en situation de handicap. Conférences, tables rondes et ateliers ont mis en lumière les fondamentaux de la démarche et les coopérations territoriales. La journée a également marqué le lancement de la nouvelle identité de l'association, de son logo et de son site internet. Avec un taux de satisfaction de 92 %, cette première édition a confirmé la dynamique nationale du réseau et son ambition d'une retraite inclusive, choisie et accessible à tous.

2. Changement d'identité

Entre janvier et septembre 2025, un groupe de travail associant représentants de la gouvernance, coordinateurs régionaux, responsable de projet et l'agence With Barry a conduit la refonte de l'identité du réseau.

Cette démarche a abouti à la création de l'identité de la tête de réseau, *Réseaux d'Avenir*, et à une nouvelle identité visuelle pour *Un Avenir Après le Travail*, dévoilées lors de la Journée nationale du 6 novembre 2025. Les choix retenus préservent la reconnaissance acquise sur les territoires en distinguant la tête de réseau de l'offre de services, tout en renforçant la lisibilité du projet grâce à la signature « Pour une retraite sereine et épanouie ».

IX. PERSPECTIVES 2026



FIN



UN AVENIR
APRÈS LE TRAVAIL
AQUITAINE