UN AVENIR APRÈS LE TRAVAIL POITOU-CHARENTES

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2025

CRISTHAL

UN AVENIR APRÈS LE TRAVAIL POITOU-CHARENTES

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2025

Rédaction **Cécile Pernet**
Fonction **Coordinatrice**

Date édition 10 juin 2026
Validation :
Diffusion :

Préambule

« Un Avenir Après le Travail » en Poitou-Charentes » est l'un des trois territoires de la région Nouvelle-Aquitaine, tous portés par un collectif structuré en association. Depuis 2022, le développement de la démarche, devenue opérationnelle, implique :

- **Les associations gestionnaires**
  Elles regroupent en leur sein des ESAT, aussi appelés établissement, obligatoirement adhérent pour bénéficier de la démarche « Un avenir après le travail ». Seuls, les travailleurs âgés de 50 ans et plus, définis comme futurs retraités, attachés à ces ESAT, suivent volontairement le programme de préparation à la retraite. Les services médico-sociaux (SAVS, Foyers) en périphérie de ces établissements sont aussi partie prenante.
- **Les partenaires**
  Indispensables à la réussite de la démarche: ils sont soit institutionnels avec une couverture nationale ou acteurs de droit commun (entreprise publique ou privée, association).
- **Famille, représentants légaux, professionnels**
  Acteurs à part entière, ils sont à des degrés divers, informés et écoutés, pour ce qui a trait à la mise en place et l'amélioration du programme de préparation à la retraite.

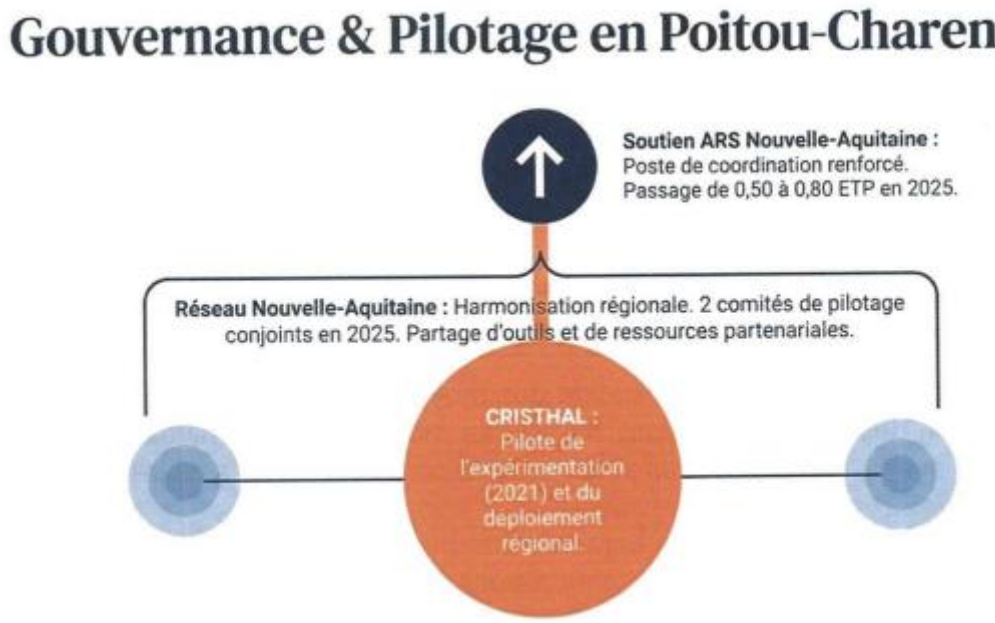
I. Gouvernance, pilotage et coordination

Trois collectifs différents portent la démarche « *Un Avenir Après le Travail* » en Nouvelle-Aquitaine. Cristhal est celui qui assure l'organisation de l'ex-région Poitou-Charentes.

À l'instar des autres collectifs, Cristhal fonctionne avec une coordinatrice en charge de la mise en place et du développement de la démarche. Ce poste est financé partiellement par l'ARS, laquelle fait bouger le curseur du temps de travail. Celui-ci a été porté de 0,50 à 0,80 ETP en 2025. Pour rappel la coordinatrice a pour objectif :

- De favoriser l'engagement des trois parties prenantes dans la démarche,
- D'animer la dynamique de coopération territoriale
- De soutenir la mise en œuvre effective des parcours de préparation à la retraite.

Etablissement et Service d'Accompagnement par le Travail [1]



1. La coordination et le temps consacré

Cristhal a fait le choix de poursuivre son investissement financier pour la démarche dans l'attente de budgets complémentaires de l'ARS alloués fin 2025.

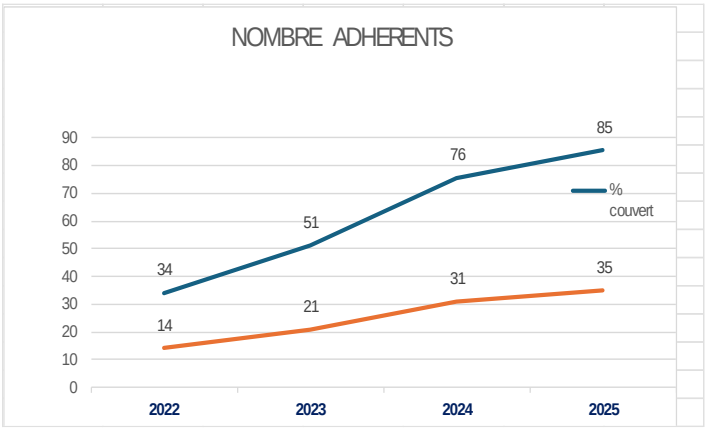
Poitou-Charentes	Poste	ETP	Budget ARS en de l'ETP
Exercices antérieurs à 2025	1	0,50	0.50
Exercice 2025	1	0,80	Effet fin 2025

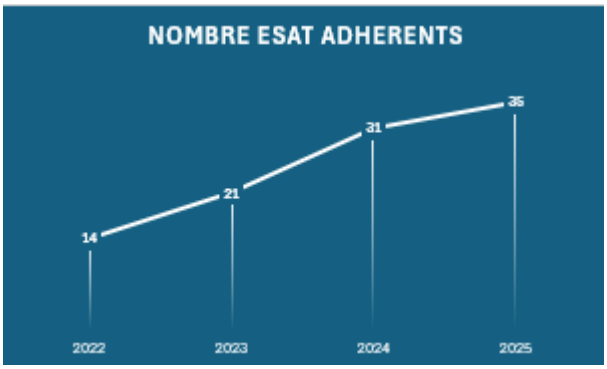
2. Les ESAT adhérents

Nous comptons deux nouvelles structures adhérentes :

- L'Esat Les chevaux blancs, association Progecat (Déprt 86)
- L'Esat Les trois fontaines, association EPD les Deux Monts (Déprt 17)

- Nous n'enregistrons aucun départ





3. La formation des animateurs retraite

En 2025, 1 session de formation a été réalisée, pour l'ensemble de la Nouvelle-Aquitaine. 4 personnes représentaient la partie Poitou-Charentes.

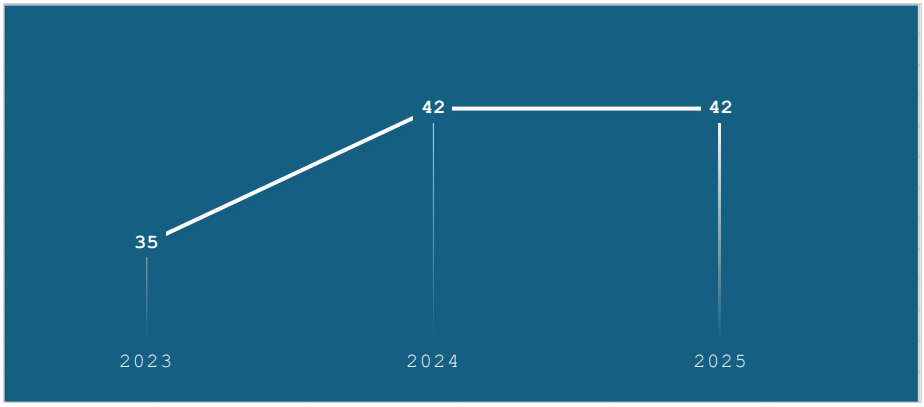
Récapitulatif et évolution quantitative des formations

Formation animateurs retraite Poitou-Charentes					Cumul depuis 2021	En activité sur 2025	Nombre d'animateurs retraite partis
	2021-2022	2023	2024	2025			
	22	20	15	5	62	41	21 départs

4. Mouvements des animateurs retraite

En parallèle du quasi-achèvement du déploiement de la démarche, la demande de formation est en décrue et essentiellement alimentée par les départs : (départs à la retraite, démissions, ou changements de carrière). La perte, prévisible, depuis 3 ans est de l'ordre de 20%. Cette chute générale de la demande ne permet pas de remplir les sessions de formations proposées avec un minimum de 10 personnes en Poitou-Charentes. Cette situation nous force à envisager des formations dispensées par d'autres régions. Ceci n'est pas sans conséquences sur les coûts individuels assumés par les établissements et peut être un frein au développement.

5. Évolution du nombre d'animateurs retraite actifs de 2023 à 2025



6. Lieu d'exercice des animateurs retraite actifs en 2025

Initialement les animateurs retraite intervenaient pour les ESAT. Très rapidement la demande s'est exercée aussi pour les services en périphérie: à savoir SAVS et Foyers. L'expérience permet de constater une plus grande stabilité des animateurs retraite dans ces services. Cela s'explique par la plus grande flexibilité et disponibilité pour exercer leur mission, Alors que les animateurs retraite en ESAT sont dépendants de la possibilité de quitter leur poste de travail en atelier.

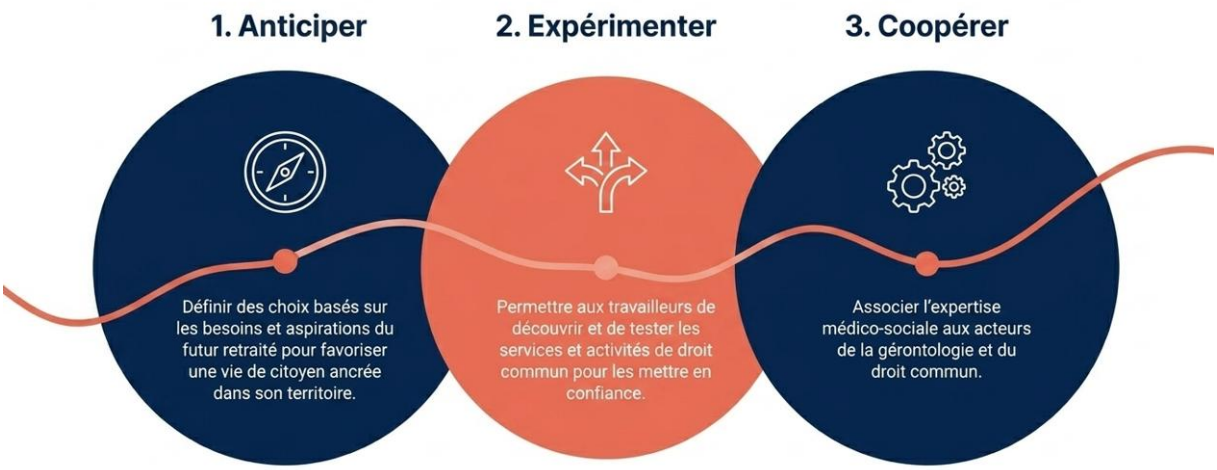




II. Anticiper la transition vers la retraite pour les travailleurs en Esat

Le passage à la retraite constitue une étape critique pour les travailleurs en Esat. Comme le souligne le rapport de la Cour des comptes de septembre 2023, ce changement de statut marque souvent la fin de l'accompagnement médico-social et peut entraîner des ruptures majeures, notamment pour le logement ou l'environnement social et amical.
L'enjeu de la démarche « *Un Avenir après le travail* » est de prévenir les risques potentiels, liés à cette rupture, tels que l'isolement social, la perte d'autonomie ou les difficultés d'accès aux droits et aux soins. Aussi, réussir ce changement de vie nécessite de :

La Démarche "Un Avenir Après le Travail"



:

Les actions menées depuis l'origine de la démarche « *Un avenir après le travail* » ont été largement recommandées dans le rapport de la Cour des comptes 2023. Notre mission en faveur des futurs retraités travaillant en ESAT se base sur un travail de réseau et de coopération avec l'ensemble des services, entités juridiques, ou autres organismes, traitant un ou plusieurs des piliers du programme de préparation. L'objectif étant de garantir une transition fluide et sécurisée facilitant l'adaptation à une nouvelle vie.

L'Enjeu : Sécuriser un changement de vie critique



III. Rappel Feuille de route 2024/2026-ARS

La feuille de route 2024-2026, valable pour toute la région Nouvelle-Aquitaine, a été établie autour de trois axes, avec un enjeu d'harmonisation des pratiques sur l'ensemble du territoire Poitou-Charentes.

- La poursuite du déploiement de la démarche dans l'objectif d'une couverture maximale d'adhérents. Ce chantier incluant la quantification et l'identification des bénéficiaires de la démarche, une cartographie des partenaires, et la formation des ressources humaines nécessaires.

- La communication par amplification des moyens déjà utilisés et une meilleure utilisation des réseaux sociaux. Il s'agit de maintenir le bon niveau de l'image d'« *Un avenir après le travail* », et de faire connaitre notre savoir-faire auprès de nouveaux partenaires.
  L'organisation d'évènements est une autre manière de consolider notre image et maintenir la motivation des futurs retraités.

- L'évaluation concernant l'avancée dans la démarche pour chacun des animateurs retraite et la satisfaction des bénéficiaires. Quantification et qualification sont enregistrées au travers de questionnaires.

IV. Le public « Un avenir après le travail »

En résumé notre couverture en termes d'ESAT avec 35 adhérents sur 41 existants est très importante. Cependant en termes d'organismes de gestion, le delta à couvrir est de 30 % dans lesquels se trouvent les 200 personnes âgées de 50 ans et plus, pas encore inclus dans la démarche.
La feuille de route tient compte de cette potentialité à exploiter.



V. Evaluation

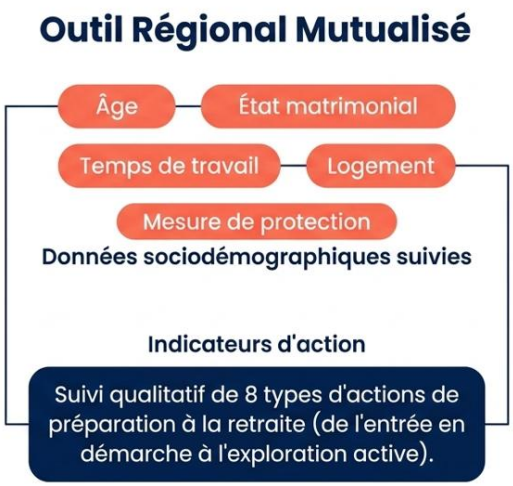
Le tableau de suivi des personnes âgées de 50 ans et plus est un outil de gestion expérimenté depuis trois ans sur le Poitou-Charentes. Il sert d'indicateur et sa standardisation permet la consolidation des chiffres de tous les ESAT. Actualisée une fois par an, au minimum, son utilisation est ancrée dans les habitudes et facilite le suivi effectué par les animateurs retraite et la coordonnatrice.

Le même outil est utilisé par les autres collective de la Nouvelle Aquitaine .

Suivi Individualisé : La culture du résultat



Taux de retour des tableaux de bord par les ESAT (30 retours sur 32 attendus). Un engagement exceptionnel du réseau.

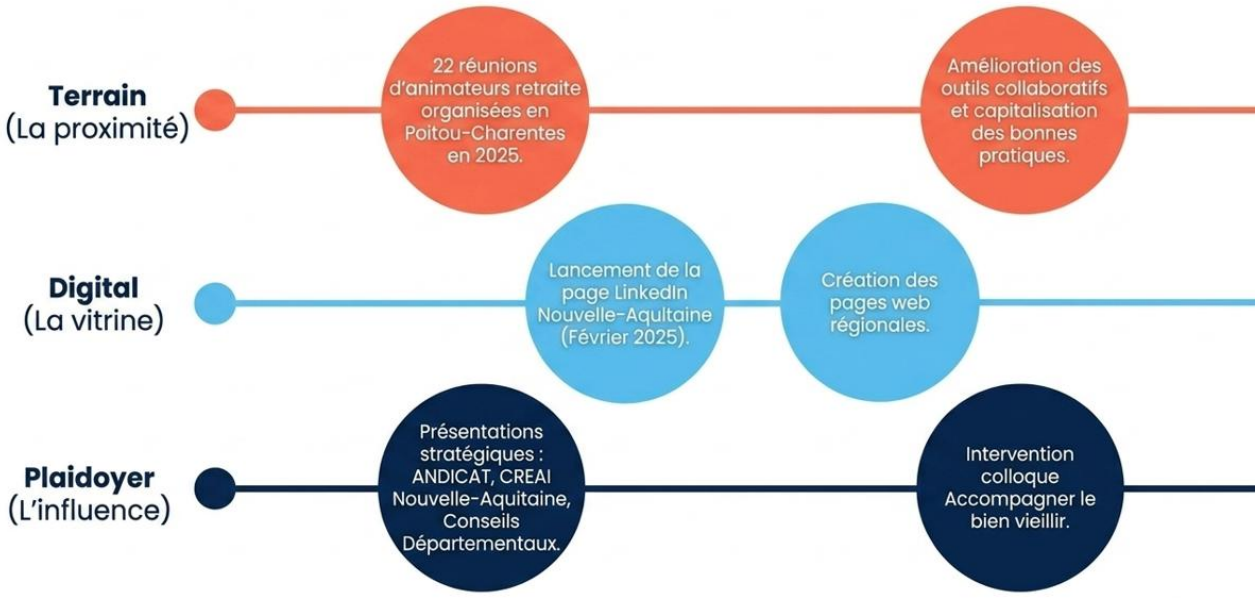


VI. Communication

Aperçu de diverses opérations de communication exercées en 2025

- Participation au groupe de travail national sur la charte graphique du site web
- Participation aux 3 séminaires interrégionaux
- Articles de la presse locale lors des journées d'information sur les droits à la retraite
- Formation à l'utilisation de LinkedIn
- Création d'une page LinkedIn Nouvelle-Aquitaine en février 2025
- Publication de post
- Présentation de la démarche à la journée des professionnels ANDICAT septembre 2025
- Présentation de la démarche au Conseil Départemental de la Citoyenneté et de l'Autonomie 79
- Présentation de la démarche au CREAI Nouvelle-Aquitaine
- Organisation des 4 journées événementielles départementale

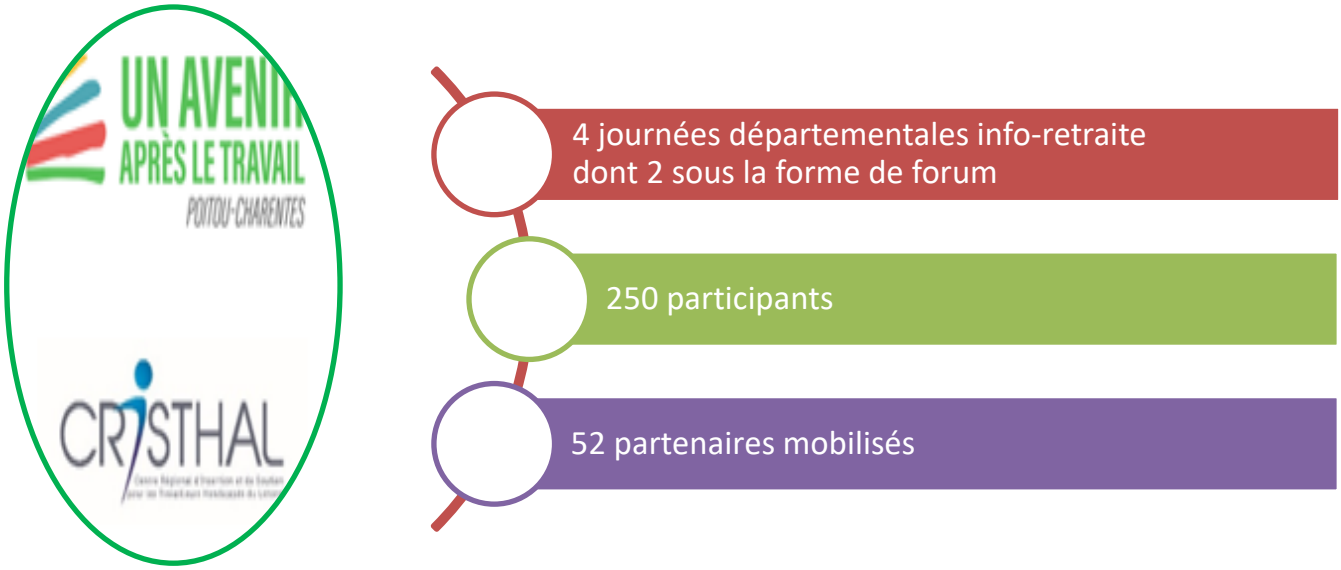
VII. L'animation du réseau et des territoires



VIII. Les journées animées avec les caisses de retraite

Le partenariat engagé avec la CARSAT Centre Ouest et les MSA s'est poursuivi, en 2025, à travers la réalisation de réunions collectives d'information sur les droits à la retraite. Elles se font sous différents formats : forum des partenaires, journée d'information sur les droits à la retraite, présentation des aides de l'action sociale.

Quelques chiffres clés :



IX. Les ateliers « Bienvenue à la retraite »

C'est une offre gratuite émanant des caisses de retraite à destination des futurs et jeunes retraités. Pour faire simple, les thématiques abordées sont proches de la démarche « *Un avenir après le travail* » soit :

- **Les démarches administratives et financières** pour connaître ses droits à la retraite, gérer son budget, ses ressources, etc. ;
- **Des projets, des envies, le tempo** pour trouver sa place et son rythme dans cette nouvelle vie ;

- **Prendre soin de soi** pour préserver sa santé et garantir son bien-être. Bouger, bien manger, bien dormir, comprendre pourquoi c'est vraiment important.

Ces ateliers ont été déployés cette année.

Sur notre région, nous sommes sollicités par la Carsat Centre-Ouest qui nous accorde 3 modules destinés aux ouvriers ESAT futurs retraités. L'animation est assurée par la société Neosilver. Le rôle de l'ESAT se limitant à organiser la logistique et accompagner les personnes lorsque le lieu de formation est autre que celui de l'établissement.

L'appel d'offre de la Carsat suppose l'existence de concurrents pour assurer la prestation de formation Le fait d'avoir été retenu est une reconnaissance mais aussi un référencement pour le futur. Notre challenge ne se limite pas à réussir notre prestation, mais aussi à nous positionner en tête de liste pour les prochaines opportunités



X. Le partenariat

Partenaire	Territoire	Actions menées en 2025
Gérontopole Nouvelle-Aquitaine	Nouvelle-Aquitaine	Coopération sur un projet d'étude des parcours et les transitions pour les travailleurs ESAT à la retraite Etude menée sur le territoire Aquitain et Poitou-Charentes
Carsat Centre Ouest	Poitou-Charentes	Planification et coordination des journées d'information droits retraite Promotion des ateliers « Bienvenue à la retraite » Obtention de l'appel à projets pour organiser et animer des ateliers « Bienvenue à la retraite »
CREAI Nouvelle-Aquitaine	Nouvelle-Aquitaine	Échange sur les perspectives de coopération

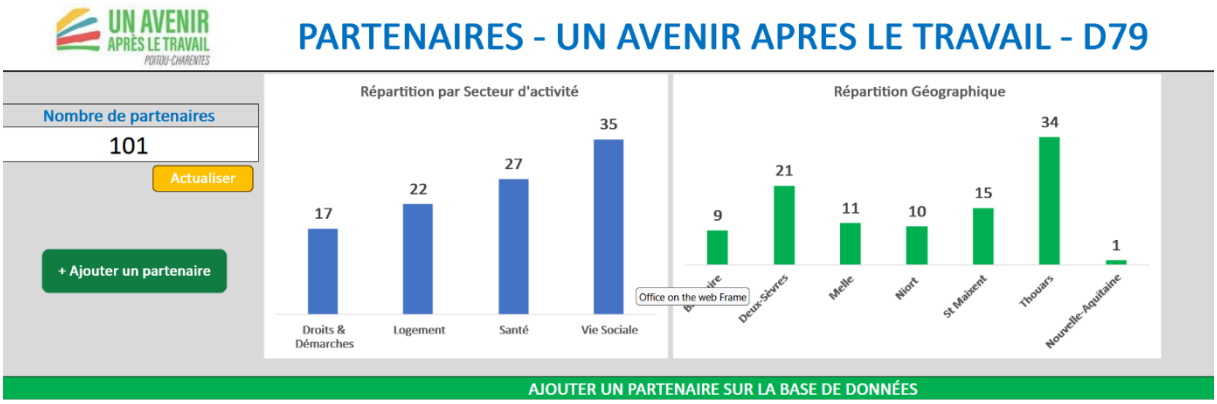
Le partenariat constitue l'un des piliers essentiels de la démarche. Il repose sur les fondations de l'inclusion des futurs retraités au sein des bassins de vie et des territoires.

Aujourd'hui, en Poitou-Charentes, les animateurs retraite disposent, via un outil Excel, d'une base de données, partagée sur One drive. Cela permet de suivre et de compléter les listes des partenaires, potentiels, sollicités ou engagés, et d'avoir ainsi un outil fiable pour lequel chacun apporte sa contribution.

Les enjeux sont clairs :

- Centraliser et sauvegarder l'information collectée
- Toute l'équipe a accès aux mêmes données actualisées sans limitation de partage

- Facilitation de la coordination entre différents partenaires
- Vision globale du réseau, ce qui aide à identifier les opportunités de collaboration, à repérer des synergies, à éviter les redondances
- Maintenir et renforcer ces liens au niveau local, départemental et régional afin de faciliter l'accès des animateurs retraite aux ressources de leur territoire.



XI. Faits marquants en Poitou-Charentes :

Visibilité renforcée de la démarche, dynamique, dépassant le cadre local.

1. Participation au sein du comité des usagers du site *pour-les-personnes-agees.gouv.fr*

   Ce travail a rendu la démarche « Un avenir après le travail » bien plus visible, notamment auprès de la CNSA, qui souhaite en 2026 travailler en partenariat avec nous pour renforcer la lisibilité de ce site pour les Personnes Handicapées Vieillissantes et leurs aidants.

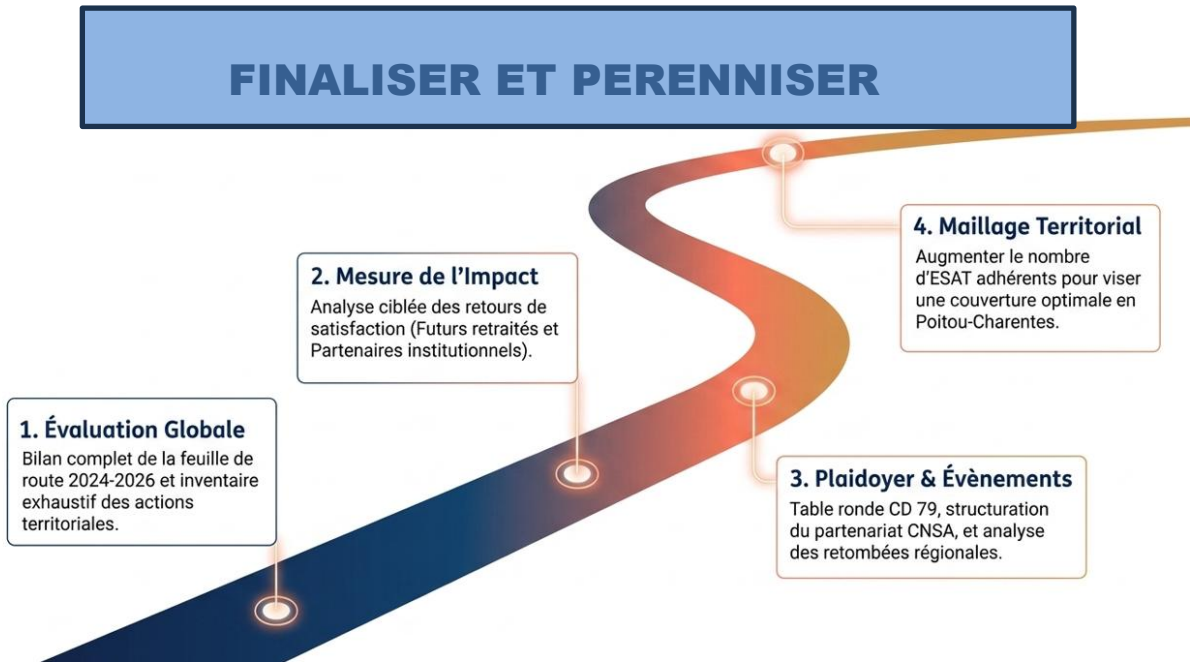
2. Sollicitation du Conseil Département et de l'ARS (GCSMS Appui &Vous 79) pour modéliser le parcours des personnes en situation de handicap vieillissantes des Deux-Sèvres.

3. Parcours d'accompagnement des personnes âgées et/ou en situation de handicap du CDCA 79 (*Conseil Départemental de la Citoyenneté et de l'Autonomie*)

Le Conseil Départemental a proposé d'organiser en 2026 une table ronde autour de ces enjeux.

XII. Perspectives 2026

L'année 2026 constituera la dernière année de la période de la feuille de route 2024-2026-ARS et permettra d'en établir le bilan.



Plusieurs chantiers inscrits dans cette feuille de route arriveront à leur terme en 2026, notamment :

- Fiche de satisfaction renseignée par les participants à l'issue d'évènement
- Inventaire des actions conduites à l'échelle de chaque territoire
- Suivi du tableau des partenaires des établissements et leur degré d'implication
- Le retour de satisfaction des partenaires
- Nombre de publications et d'interactions sur ces divers supports
- Nombre d'évènements organisés
- Nombre de futurs retraités concernés par l'évènement
- Évaluation des retombées et impacts de ces évènements