

L'origine de la démarche

Cette démarche nous vient de Bretagne, elle a pour objectifs d'anticiper, d'accompagner et de rendre accessible la préparation à l'arrivée en retraite des Travailleurs séniors des ESAT.

Pour cela des Animateurs retraite sont formés aux droits retraite et aux enjeux de cette transition. Ils ont pour mission principale d'être une ressource pour leurs collègues et leurs établissements. Ils peuvent accompagner aussi, et conduire des actions de mise en relation des futurs retraités avec les acteurs du droit commun sur chaque bassin de vie, autour de 4 thématiques.

Nos thématiques de travail



logement



santé



droits et démarches



vie sociale

Nous contacter

Secrétariat administratif
Un Avenir Après le Travail Aquitaine

06 11 46 00 79
aquitaine@avenir-esat.org

Coordination
Un Avenir Après le Travail Aquitaine

Emilie SAZATORNIL
06 20 33 30 24
emilie.sazatornil@avenir-esat.org

Site internet :
<https://avenir-esat.org/>

Page Linkedin :
linkedin.com/company/un-avenir-après-le-travail-nouvelle-aquitaine



Association Régionale



Un réseau

pour faciliter l'accès à la retraite des personnes en situation de handicap et leur participation sociale

Coopération

Partage

Capitalisation

Les objectifs

Anticiper

Accompagner la transition vers la retraite ou la fin d'activité professionnelle des travailleurs d'ESAT.

Rendre accessible

Construire des réponses de proximité avec les personnes concernées, les professionnels des ESAT, des lieux d'hébergements ou des services d'accompagnement social, les acteurs locaux spécialisés et de droit commun.

Accompagner

Favoriser l'autodétermination des personnes concernées, les soutenir dans l'élaboration d'un parcours de préparation retraite.

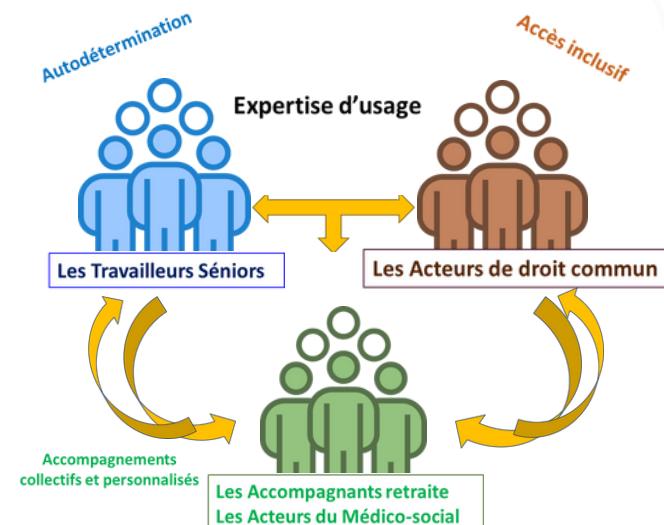
Un réseau régional

- Une gouvernance associative
- 22 associations adhérentes
- 48 établissements médico-sociaux ESAT
- 71 animateurs/trices formé(e)s à la démarche venant d'ESAT, FH, SAVS...

Penser globalement, agir localement

Nos interventions :

- Une animation de territoire avec les animateurs/trices retraite et les acteurs de droit commun
- Une méthodologie d'accompagnement de parcours inclusifs
- Une capitalisation des outils et ressources : Médiathèque à disposition
- Un développement de l'autonomie des travailleurs au travers les groupes d'expression
- La contribution de toutes et tous permettant une avancée sociétale.



Notre réseau national

10 collectifs régionaux
sur 8 régions



L'appui du réseau national à la démarche dans les régions.