

Association Régionale



AQUITAINE



Rapport d'activités

A propos :

Ce rapport retrace l'ensemble des actions mises en oeuvre sur l'année 2024 en faveur des futurs retraités d'ESAT

2024



www.avenir-esat.org



aquitaine@avenir-esat.org

SOMMAIRE

Table des matières

1.	Préambule.....	3
2.	Rappel de la feuille de route ARS	4
3.	Structures adhérentes	6
3a.	Nouvelle adhésion.....	6
3b.	Cartographie des adhérents et animateurs retraite sur les bassins de vie.....	6
4.	Déploiement en Aquitaine.....	10
4.a	Rappel de la feuille de route Nouvelle Aquitaine	10
4.b	Formation des professionnels.....	11
4.c	Recensement des travailleurs de plus de 50 ans.....	12
4.d	Journées départementales de préparation à la retraite.....	13
4.e	Focus sur les ateliers Bienvenue à la retraite.....	14
4.f	Matinale ADAPEI 64	16
5.	Partenariat engagé et actions menées sur les territoires en 2024	16
5.a	Plaidoyers départementaux	16
5.b	La Sensibilisation au handicap France Services : Pyrénées Atlantiques	17
5.c	Animation de territoire	17
5.d	Présentation de la démarche auprès de partenaires institutionnels, stratégiques	18
6.	Communication	19
7.	Indicateurs d'évaluation.....	20
8.	Ressources mises en œuvre.....	21
9.	Perspectives 2025	21



« La retraite c'est Poursuivre son métier
d'homme et de femme »

1. Préambule

La démarche Un Avenir Après le Travail s'est déployée depuis 2021 en Aquitaine, en se structurant sous forme associative et avec les toutes premières formations d'animateurs retraite. Le soutien de Malakoff Humanis, caisse de retraite complémentaire a permis de former depuis trois ans, 74 animateurs retraite sur les cinq départements, permettant ainsi un développement du réseau et facilitant l'accompagnement à la retraite de nombreux travailleurs d'ESAT.

La démarche en Aquitaine a permis d'assoir une méthodologie d'accompagnement dans les établissements médico-sociaux des futurs retraités d'ESAT et de mener un travail coopératif avec les acteurs de droit commun.

L'acteur clé dans la mise en œuvre de la démarche demeure l'animateur retraite, professionnel intervenant en qualité de facilitateur de lien entre les personnes concernées futures retraités, les professionnels de la structure et les acteurs du territoire gravitant sur le bassin de vie.

Depuis 2023, nous recevons le soutien de l'ARS Nouvelle Aquitaine avec la mise en œuvre d'une feuille de route établie 2024 / 2026 articulée autour de trois axes :

- Déploiement
- Communication
- Evaluation

Cette feuille de route a permis de pouvoir réunir les trois ex-régions autour de ces trois axes et de définir de concert les stratégies à mettre en œuvre sur les territoires.

Le rapport d'activité 2024 en Aquitaine vient décliner les actions mises en œuvre sur les 5 départements, à savoir Dordogne, Gironde, Landes, Lot et Garonne et Pyrénées Atlantiques

2. Rappel de la feuille de route ARS

La feuille de route 2024 /2026 envisagée se décline donc autour des trois axes majeurs : déploiement, communication et indicateurs d'évaluation.

Les objectifs transversaux principaux sont les suivants :

- **Lancement de la démarche au sein des établissements** en favorisant une approche collective, parfois individualisée, selon les demandes des personnes, pour aborder les quatre thématiques de la démarche : logement, vie sociale, santé, droits et ressources. Il s'agit de passer de l'accompagnement individuel et de l'analyse des besoins, à des actions collectives et partenariales sur le territoire.
- **Recensement de toutes les personnes de + de 50 ans dans les établissements** pour une gestion précise du programme de la préparation à la retraite. Nous mettons à disposition des animateurs retraite un tableau de bord de recensement des personnes. Cet outil permet également de quantifier les actions mises en œuvre pour la préparation à la retraite.
- **La visibilité de la démarche sur la Nouvelle Aquitaine** est un des objectifs transversaux et passe par :
 - L'animation d'un réseau social (LinkedIn),
 - Des webinaires, médias TV,
 - Les journées départementales et régionales de préparation à la retraite (CARSAT, MSA, CPAM, AGIRC-ARRCO, France Services)
 - Mise en lumière de témoignages de pratiques innovantes,
 - La mobilisation du tissu médiatique traditionnel,
 - La réalisation d'interventions ciblées auprès d'acteurs institutionnels
 - L'accessibilité des outils autour de la retraite pour le public en situation de handicap (guide ressources locales pour futurs retraités d'ESAT)

Le travail d'essaimage, d'information et de formation auprès des partenaires de droit commun demeure un des piliers essentiels de la démarche facilitant la mise en œuvre de convention de partenariat et rendant visible le travail sur chaque bassin de vie. La prospection et la fidélisation de ces acteurs faciliteront la transition des futurs retraités lors de leur passage en retraite.

Les animations de territoire réunissant les trois parties prenantes, personnes concernées, acteurs du médico-social et acteurs de droit commun, sont « le cœur du réacteur » de la démarche Un Avenir Après le Travail, cette méthodologie inclusive facilite la rencontre des trois parties prenantes et nous amène sur un territoire à coopérer et créer des passerelles facilitatrices pour les personnes en situation de handicap. Ainsi elles bénéficient d'informations essentielles avant leur départ en retraite de l'ESAT.

Le travail mené sur les différents bassins de vie se fait de concert avec les collectivités territoriales, les CCAS, les associations etc. parties prenantes sur le sujet et ayant elles-mêmes un intérêt fort à coopérer avec la démarche Un Avenir Après le Travail, dans le cadre, notamment d'une approche populationnelle.

Le suivi des futurs et jeunes retraités ayant bénéficié de la démarche : L'outil de recensement des personnes de plus de 50 ans permet d'atteindre l'objectif proposé. Il est associé également à un travail initié en 2024 autour d'un outil d'évaluation de la mise en œuvre de la démarche Un Avenir Après le Travail dans les établissements.

Ces outils permettront à terme de mesurer l'impact de la démarche pour les futurs retraités.

3. Structures adhérentes

3a. Nouvelle adhésion

Trois nouvelles associations ont adhéré à la démarche Un Avenir Après le Travail, en Aquitaine incluant donc 4 ESAT supplémentaires :

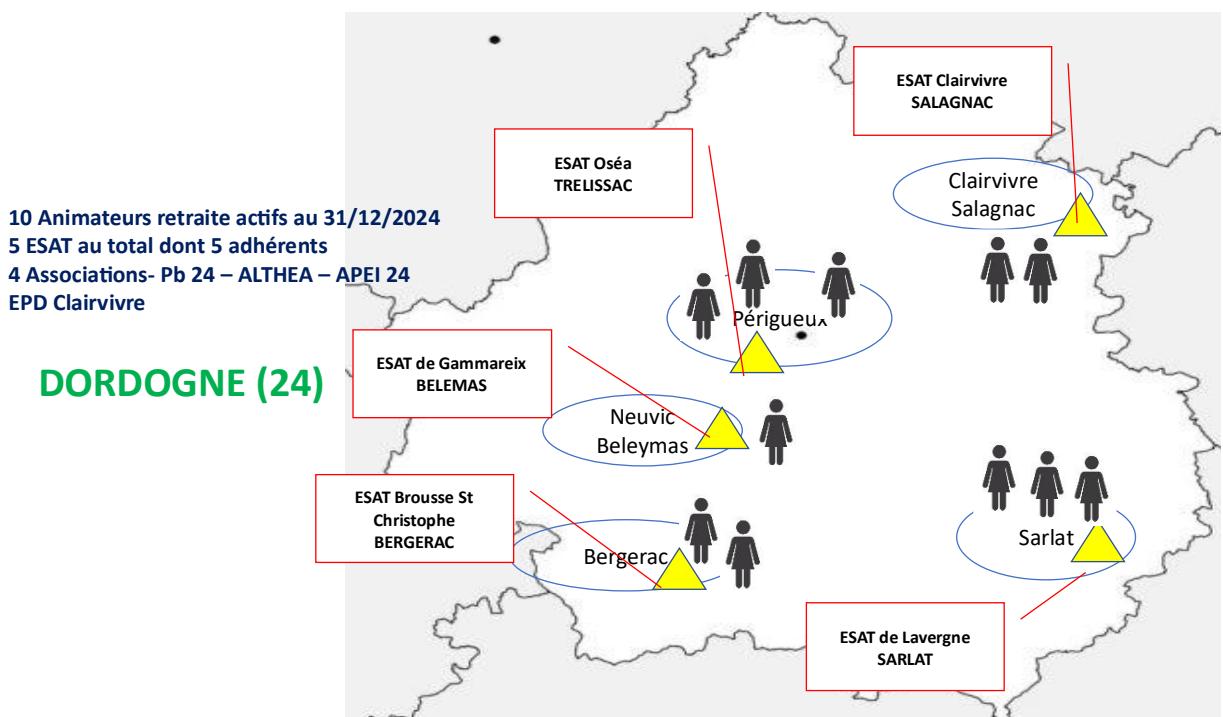
Gironde :

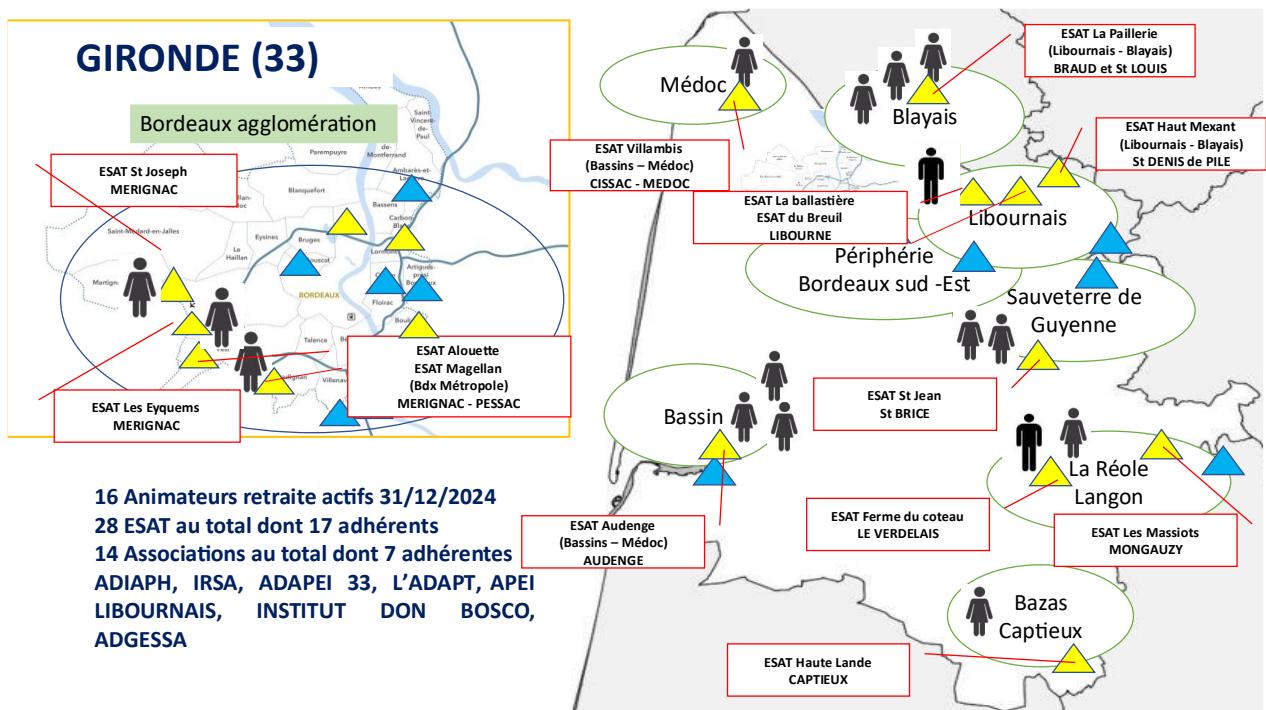
- Association L'ADAPT, un ESAT Gaillan Richelieu à Floirac

Lot et Garonne :

- Association AMAT 47, deux ESAT, Le Mérignac à Miramont de Guyenne et le Bouët, à Saint Léon
- Association L'ESSOR, un ESAT à Mezin

3b. Cartographie des adhérents et animateurs retraite sur les bassins de vie





LANDES (40)

Le Grand Dax

Maremne Adour Côte sud

Le Seignanx

Pays d'Orthe et Arrigans

Belin Béliet Moustey

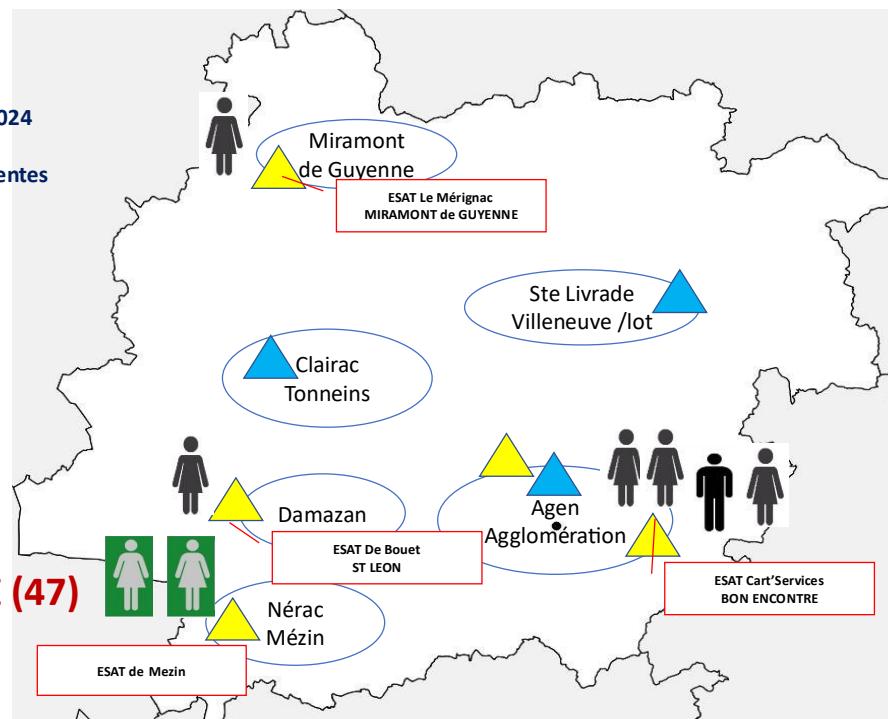
Mont de Marsan Agglomération

- ESAT Du Conte MONT de MARSAN
- ESAT Sud Adour Multiservices St PAUL les DAX

5 Animateurs retraite 31/12/2024
8 ESAT au total dont 2 adhérents
6 Associations au total dont 1 adhérente ADAPEI 40

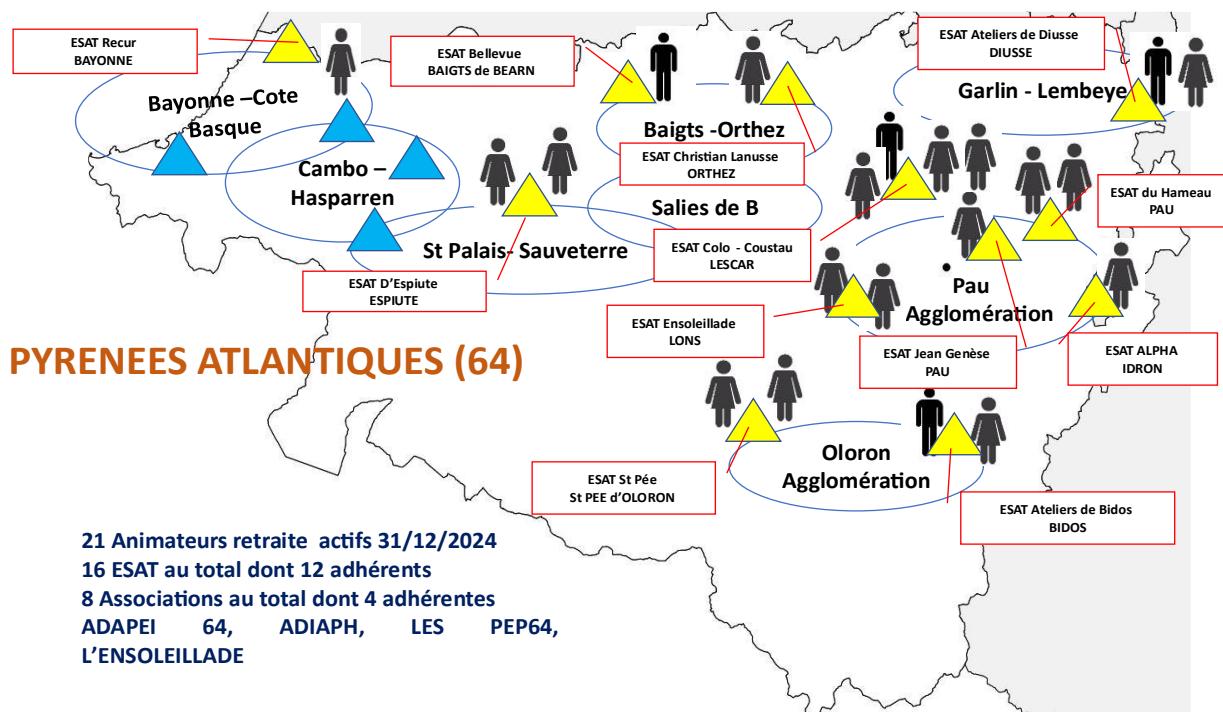
6Animateurs retraite actifs 31/12/2024
 8 ESAT au total dont 5 adhérents
 5 Associations au total dont 3 adhérentes
 L'ESSOR, AMAT 47, SAUVEGARDE

LOT et GARONNE (47)



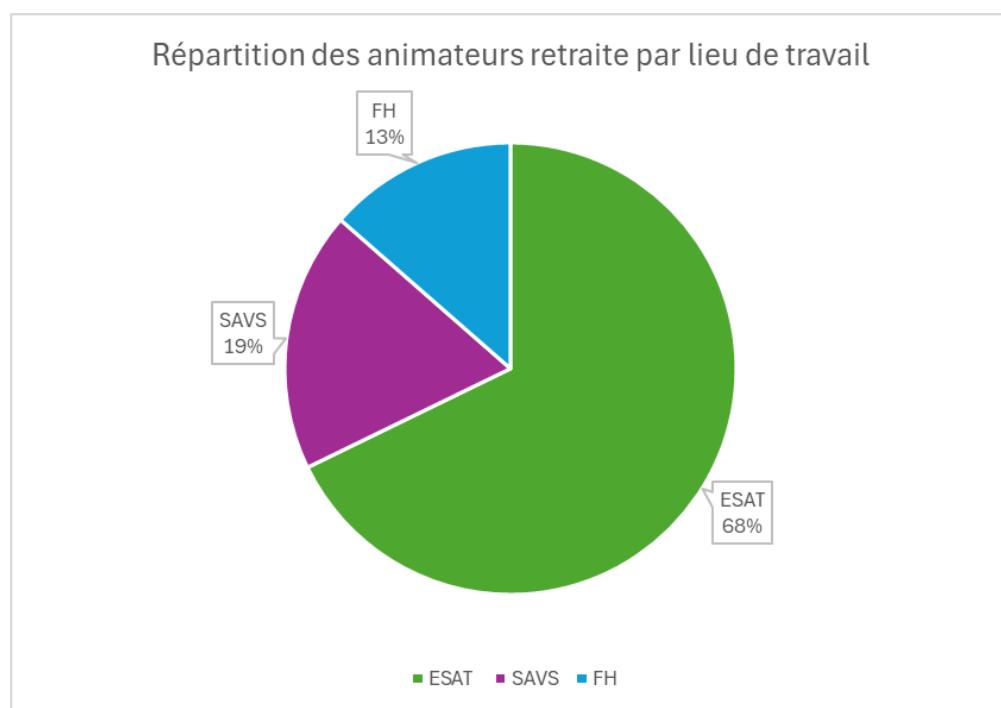
PYRENEES ATLANTIQUES (64)

21Animateurs retraite actifs 31/12/2024
 16 ESAT au total dont 12 adhérents
 8 Associations au total dont 4 adhérentes
 ADAPEI 64, ADIAPH, LES PEP64,
 L'ENSOLEILLADE



L'association « Un Avenir Après le Travail en Aquitaine » compte au 31 décembre 2024, 19 associations adhérentes et 41 ESAT.

L'Aquitaine compte au 31 décembre 2024, 58 animateurs retraite, dont voici la répartition par lieu d'exercice de leurs fonctions.



Nous constatons l'augmentation constante de professionnels médico-sociaux, travaillant dans des structures médico-sociales différentes des ESAT.

Nous pouvons souligner le bénéfice des actions menées en inter services et inter ESAT sur le territoire. En effet, les missions d'animation de territoire peuvent-être pleinement complémentaires lorsque les professionnels exercent leur fonction au sein d'un foyer d'hébergement, ESAT et SAVS.

Cette mixité vient faciliter à la fois la mise en œuvre de groupes d'expression, la coanimation de ces collectifs et le partage des missions autour du sujet de la retraite.

Il est donc tout à fait pertinent, lorsqu'une association adhère à la démarche de proposer la formation d'un binôme, voire trinôme lorsqu'il s'agit de complexe d'établissements et services.

Un collectif animateurs retraite est facilitateur pour aller à la rencontre d'acteurs de droit commun.

Les expériences réussies menées dans les territoires des Pyrénées Atlantiques et du Sud Gironde viennent valider cette méthodologie.

Nous retrouvons les catégories professionnelles suivantes formées à la démarche :

- Moniteur Educateur/ Moniteur d'Atelier/
- Educateur Spécialisé/ Educateur Technique Spécialisé/ Educateur sportif/
- Conseillère en Economie Sociale et Familiale/ Assistante Sociale/
- Chargé d'insertion /Chefs de services/
- Psychologue/ coordinateur soutien/
- Autres

4. Déploiement en Aquitaine

4.a Rappel de la feuille de route Nouvelle Aquitaine

Conformément à la feuille de route établie pour une période triennale s'achevant en 2026, les actions menées en 2024 s'articulent autour de trois axes :

• Déploiement de la démarche

- Quantification et identification des personnes de plus de 50 ans, analyse de leurs besoins, problématiques et attentes
- Etablissement d'une cartographie des partenaires potentiels, prospection de ceux en dehors de la démarche, fidélisation de ceux en cours. Mise en place et développement d'actions spécifiques aux thématiques de la démarche.
- Planification individuelle pour les futurs retraités du programme standardisé « Préparation à la retraite ». Il est précisé que si le besoin se présentait certaines actions peuvent être personnalisées.
- Poursuite de la formation des professionnels accompagnants et sensibilisation des directions et organismes gestionnaire à la démarche afin de faciliter son déploiement.

• Communication

Les actions de communication de la démarche ont porté essentiellement sur la lisibilité. Faute d'être accompagnés par des professionnels de ce domaines, les coordinateurs se sont employés à optimiser l'usage d'outils connus tel que le réseau LinkedIn. L'édition de newsletter après des évènements, des articles de presses locales et la participation à des émissions radiophoniques sont d'autres exemples. Il faut noter que de nouvelles actions seront entreprises pour les exercices à venir en complément de celles-ci.

- **Evaluation**

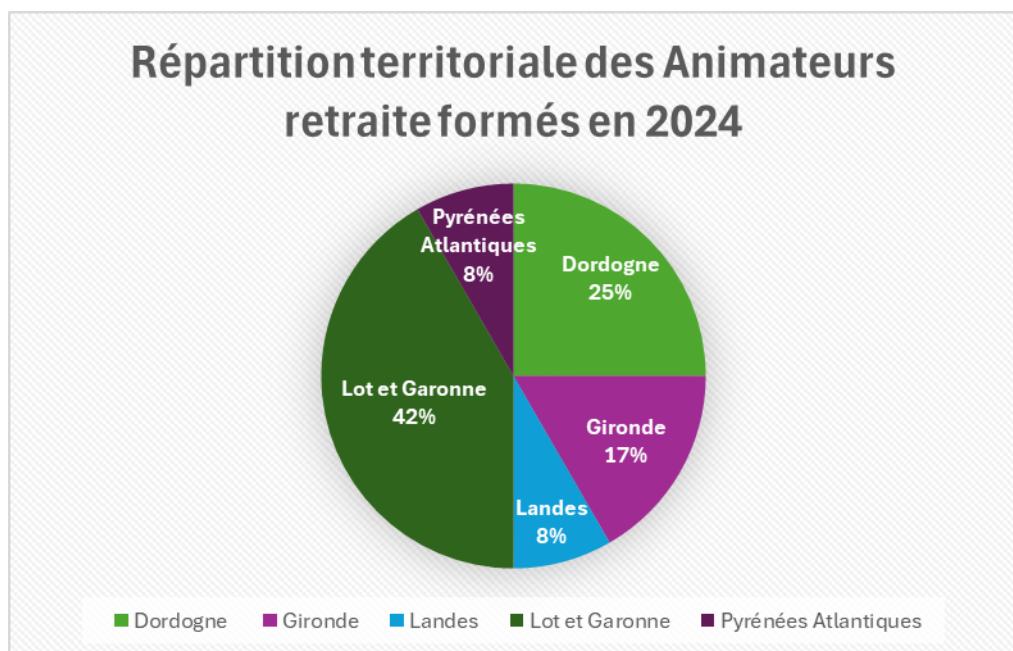
Indispensable à une bonne évolution, les évaluations portant sur la mise en œuvre de la démarche, la satisfaction des personnes concernées, l'avis des premiers retraités est un chantier permanent. Si des premiers questionnaires ont déjà vu le jour, ils sont sujet à transformation au fur à mesure de l'enrichissement de notre expérience.

4.b Formation des professionnels

Nous avons poursuivi l'essaimage par la formation de nouveaux animateurs retraite, avec un contexte quelque peu modifié, au regard de la fin de prise en charge des formations par Malakoff Humanis.

Nous avons mutualisé les formations avec les deux autres collectifs de la Nouvelle Aquitaine, à savoir, le Poitou Charentes et le Limousin, permettant ainsi à 26 animateurs retraite de se former sur l'année 2024.

En Aquitaine, nous avons eu 12 animateurs retraite supplémentaires formés à la démarche.



Nous nous efforçons de pouvoir mener des formations avec une représentativité territoriale des cinq départements de l'Aquitaine.

La formation demeure une étape essentielle pour les professionnels médico-sociaux s'engageant avec leur direction et établissement dans la préparation à la retraite des travailleurs d'ESAT.

L'arrêt de la prise en charge des formations par Malakoff Humanis a conduit à un ralentissement des demandes de formation.

Nous avons proposé pour l'année 2024 deux formations mutualisées avec le Poitou et le Limousin.

Pour certains adhérents, il va s'agir également de pouvoir compléter les équipes déjà formées ou de renouveler les effectifs d'animateurs retraite à la suite de départs de professionnels.

4.c Recensement des travailleurs de plus de 50 ans

L'Aquitaine compte au 31 décembre 2024, 1776¹ personnes en situation de handicap de plus de 50 ans exerçant en ESAT.

Depuis 2023, la mise en place d'un tableau de bord des plus de 50 ans facilite le recensement des données. Ce tableau de bord est transmis à chaque animateur retraite nouvellement formé et facilite le suivi qualitatif et quantitatif des effectifs de plus de 50 ans.

Huit actions sont proposées pour chaque personne accompagnée dans sa préparation à la retraite.

Action 1	Réunion générale information TH, Famille, animation par animateur retraite
Action 2	Constitution mini groupes d'expression
Action 3	Réunions de sensibilisation sur les 4 thèmes de la démarche
Action 4	Réunion information Carsat ou Msa, pour TH, Famille, responsables légaux,
Action 5	Rencontre acteurs de la cité, administratif, culturel
Action 6	Préparation de dossier de reconstitution de carrière
Action 7	Entretien individuel Carsat/Msa
Action 8	Assistance pièces manquantes au dossier retraite

Elles peuvent être faites de manière aléatoire en fonction des besoins de la personne et de ces souhaits.

Quelques chiffres complémentaires :

- 1779 personnes en situation de handicap travaillant en ESAT en Aquitaine
- 1090 personnes recensées de plus de 50 ans dans les établissements adhérents Aquitain

¹ Données ANAP 2023

- 545 personnes engagées dans un parcours de préparation retraite.

Nous avons 50% de personnes engagées dans un parcours de préparation à la retraite.

4.d Journées départementales de préparation à la retraite

L'organisation de 7 journées « Droits retraite et Prévention retraite » (Action Sanitaire et Sociale) s'est poursuivie en 2024. Elles sont ouvertes à tous les ESAT Aquitains adhérents ou non à la démarche. 220 Travailleurs d'ESAT ont participé à ces journées et 90 Accompagnants – Parents – Mandataires, ce qui a représenté une participation totale de **310 Personnes**.



Cette année 2024 aura été l'occasion également de pouvoir inviter des partenaires à venir rencontrer les personnes concernées et les professionnels.

- Dans les Pyrénées Atlantiques : France Services des Pyrénées Atlantiques, une association de mandataires judiciaires ASFA.
- Dans les Landes : CCAS de Mont de Marsan, France Services des Landes
- En Gironde : la CAF de la Gironde. France Bénévolat.

Dans 4 départements sur 5, des familles sont venues à ces journées de préparation retraite, c'est pour elles l'occasion d'entendre des informations sur les droits et ressources de leurs enfants, mais également de l'importance de la préparation de la retraite permettant ainsi d'anticiper les démarches.

Une visibilité de ces journées dans la presse locale a été réalisée. Pour cette occasion, un dossier de presse a été transmis aux contacts locaux.

4.e Focus sur les ateliers Bienvenue à la retraite

La démarche Un Avenir Après le Travail propose des approches collectives avec la mise en œuvre de groupes d'expression pour les futurs retraités d'ESAT au sein des établissements.

Ces collectifs sont les préalables de l'animation de territoire et permettent d'envisager l'élaboration d'un plan d'action avec les personnes et partir à la rencontre des ressources du territoire.

Ces groupes d'expression prennent différentes formes dans les bassins de vie et au sein des établissements.

Pour 2024, La CARSAT AQUITAINE a proposé à la démarche Un Avenir Après le Travail des ateliers Bienvenue à la retraite, financés par la CARSAT et déployés sur le territoire Aquitain. Ces ateliers sont également déployés dans d'autres régions.

La démarche a eu le rôle de facilitateur d'accès au réseau médico-social.

Ces ateliers sont animés par un intervenant indépendant recruté par l'opérateur national, Néosilver, choisi par la CARSAT AQUITAINE.

Les intervenants réalisent les ateliers in situ.

Ce sont donc 10 ateliers Bienvenue à la Retraite mis en œuvre en Aquitaine en 2024, deux sessions ont été réalisées par département.

Le premier atelier a été mené à partir du mois de juin. Les neuf autres ont eu lieu entre septembre et décembre 2024.

Deux ateliers ont été réalisés en inter établissements favorisant la rencontre et la collaboration des animateurs retraite sur un territoire et aux travailleurs d'ESAT de pouvoir rencontrer de nouvelles personnes.

Les séances se découpent de la manière suivante :

- Séance 1 : Introductive
- Séance 2 : « Mes démarches administratives et financières »
- Séance 3 : « Mes envies, mes projets, mon rythme »
- Séance 4 : « Je prends soin de moi »
- Séance 5 : « Du temps pour soi, du temps pour les autres »

- Séance 6 : « 100% mobile à la retraite »
- Séance 7 : « Faisons le bilan de nos échanges »

Les animateurs retraite sont présents tout au long des séances proposées et le bilan permet d'entamer de nouvelles actions et perspectives pour les futurs et jeunes retraités concernés, notamment les partenariats vers lesquels s'orienter en fonction des besoins des personnes.

La CARSAT AQUITAINE a souhaité également faire intervenir lors de la séance sur le logement, un partenaire SOLIHA, autour du logement et du bien vieillir dans son habitat.

Au cours de certains ateliers Bienvenue à la retraite, SOLIHA est intervenu avec un camion, sous forme de « truck » amenant à la démonstration d'aides techniques possibles pour faciliter et compenser les signes de vieillissement au niveau moteur.

Ils ont également proposé un jeu autour du logement en matière de prévention des risques (chutes) mais également les conseils et astuces autour de l'économie d'énergie.

De manière concrète, ces deux solutions autour du logement ont rencontré un franc succès auprès des personnes en situation de handicap.

Les ateliers Bienvenue à la Retraite, de manière générale, ont été tous très positifs, il est à noter les éléments suivants :

- ② Renforcement du lien social entre travailleurs et Inter ESAT
- ② Renforcement du lien entre animateurs retraite de structure différente
- ② Emergence de groupe de travail sur l'accessibilité des supports de Néosilver, avec la CARSAT AQUITAINE
- ② Emergence de nouveaux groupes d'expression et d'actions pour les personnes
- ② Lancement d'une dynamique collective en établissement autour du sujet de la retraite avec des projets d'actions à mener
- ② Favoriser la connaissance pour les futurs animateurs retraite, de l'approche collective de groupes d'expression
- ② Co-animation avec les animateurs Néosilver les ateliers (expérimentation menée dans les Landes)
- ② Développement d'un intérêt à l'approche collective pour les animateurs retraite

Des points de réajustement pour 2025 sont identifiés :

- ❖ Accessibilité du support diffusé
- ❖ Apport de concret autour de l'animation du groupe
- ❖ Connaissance à approfondir du médico-social, par les animateurs Néosilver.
- ❖ Diversifier la méthodologie d'animation

Un bilan a été réalisé, sous forme de questionnaire « google form » transmis aux animateurs retraite, reprenant les éléments cités ci-dessus.

L'Aquitaine a été à l'initiative d'une visio inter régionale avec la Normandie, les Hauts de France et la responsable inter régionale autour des ateliers Bienvenue à la retraite.

Cette visio réalisée en décembre 2024 est venue poser les premières étapes de collaboration inter région autour de ces ateliers menés par Néosilver.

L'objectif était de pouvoir partager le retour d'expérience sur ces ateliers dans les régions et de partager des constats des bénéfices de ces ateliers et des réajustements nécessaires.

Sur invitation de la démarche en Aquitaine, la CARSAT AQUITAINE était présente lors de cette visio.

4.f Matinale ADAPEI 64

En décembre 2024, l'ADAPEI 64, à la demande de la commission vieillissement et du Conseil Administration de l'association, a organisé une matinale autour du sujet de la retraite des personnes en situation de handicap.

Dans ce cadre, la démarche Un Avenir Après le travail a été sollicitée et nous sommes intervenues au travers du témoignage de futurs retraités d'ESAT ayant bénéficié sur des bassins de vie de groupes d'expression, la présentation des droits retraite par une animatrice du réseau et en soutien la présence de la CARSAT AQUITAINE.

Cette matinale a fortement été appréciée par le public présent, et une nouvelle journée sera proposée en 2025, sous une forme différente tout en conservant les personnes concernées au cœur de la démarche par leur retour d'expérience.

5. Partenariat engagé et actions menées sur les territoires en 2024

5.a Plaidoyers départementaux

La démarche Un Avenir Après le Travail a réalisé un travail, en lien avec l'expérience menée en Bretagne depuis une dizaine d'années, de rédaction d'un plaidoyer adressé aux Conseils Départementaux.

L'année 2024, aura permis la présentation de ce plaidoyer en Gironde et Pyrénées Atlantiques.

Ce plaidoyer a pour vocation de favoriser une première rencontre auprès des Conseils Départementaux nécessitant ensuite d'amorcer une réflexion collective sur les actions à mener. Les premières interventions auprès des élus voient en la démarche un interlocuteur unique et facilitateur de lien avec le secteur du médico-social.

Les propositions présentées dans ce plaidoyer sont les suivantes :

- Permettre l'accès aux services du département, pour les PSH retraitées entre 55 et 60 ans, qui ne peuvent pas aujourd'hui bénéficier des prestations proposées.
- Incrire comme l'une des conditions prioritaires, l'accueil des Personnes en situation de handicap dans les cahiers des charges vers les opérateurs de la gérontologie que vous financez dans le cadre des appels à projets. (Thèmes : Droits-Ressources / Logement/ Santé/ Vie sociale.)
- Être présenté et contribuer auprès des services du département sur des actions de prévention de perte de l'autonomie
- Inviter « Un Avenir Après le Travail » à participer à une réflexion sur les différentes solutions pour les Personnes ayant besoin d'un hébergement accompagné.
- Envisager selon les besoins, des modules de formation - (2 journées) en faveur des personnels habilités à accueillir des personnes en situation de handicap

5.b La Sensibilisation au handicap France Services : Pyrénées Atlantiques

La démarche Un Avenir Après le Travail a vocation à pouvoir rendre accessible les services et ressources sur un territoire.

Dans ce cadre, le réseau d'animateurs retraite a sensibilisé au handicap les conseillers France Services des Pyrénées Atlantiques en juin 2024. Au total, 13 conseillers France Services des Pyrénées Atlantiques ont été sensibilisés au handicap avec un programme de formation sur deux journées, permettant d'aborder les représentations autour du handicap afin de lever les freins, des mises en situations de handicap pour tester l'accessibilité et l'expertise d'usage.

5.c Animation de territoire

L'animation de territoire par les animateurs retraite est le pilier de la démarche Un avenir après le travail. Les professionnels médico-sociaux enclenchent des initiatives locales favorisant le lien avec les acteurs de droit commun pour donner l'accès aux ressources de territoire aux futurs retraités.

Cette année 2024, les actions menées sur les différents territoires :

- Lot et Garonne : forum organisé le 1^{er} octobre par le SAVS SAUVEGARDE autour de la préparation à la retraite

- Pyrénées Atlantiques : rencontre avec le Contrat Local de santé d'Oloron, prise de contact avec le médecin CPAM de Pau Agglo pour envisager un travail de partenariat
- Gironde : convention de partenariat en Haute Gironde avec un EHPAD

5.d Présentation de la démarche auprès de partenaires institutionnels, stratégiques

La démarche Un Avenir Après le Travail a été présentée à différents organismes départementaux, les retours sont positifs et les institutions voient en la démarche un interlocuteur unique du médico-social et un accès au réseau d'établissements et services facilité.

Présentation de la démarche aux organismes et structures suivantes :

- Journée Régionale FEHAP Nouvelle Aquitaine réunissant des acteurs du médico-social de la convention collective 51
- Présentation à l'équipe du service de M. KRESSMANN Caf de la Gironde, d'accès aux droits et lutte contre le non-recours
- Pôle Territorial Sud Gironde favorisant l'émergence d'un projet commun pour 2025 autour de l'accessibilité des ressources du territoire.
- Présentation de la démarche lors de la signature du Contrat Local de santé en Sud Gironde.
- Copil de « l'Ami des Aînés », labellisation de 4 communautés de communes en Sud Gironde sur le bien vieillir.
- Présentation de la démarche auprès de la MDPH de la Gironde, Mme PALARD en charge de l'inclusion, favorisant l'émergence d'un projet de webinaire pour 2025.
- Rencontre avec le CLIC de la Réole.
- Rencontre avec l'ASEPT et les ateliers budgétaires pour favoriser l'accès à ces ateliers aux personnes concernées
- Présentation de la démarche auprès du Gérontopole Nouvelle Aquitaine favorisant le contact avec la démarche pour un projet mené par le Gérontopole sur 2025.
- Présentation de la démarche auprès des animateurs départementaux des France Services.

6. Communication

Création de la page Linkedin Nouvelle Aquitaine

En accord avec les trois comités de pilotage de la démarche sur la région, une page Linkedin Nouvelle Aquitaine a vu le jour en 2024, cette démarche rend visible l'ensemble des actions menées sur le territoire et facilite également la mise en contact.

Les réunions bimestrielles d'Animateurs retraite par département

5 réunions par an et par département sont programmées.

Les objectifs de ces rencontres territoriales sont multiples :

- ➡ Sur les liens professionnels inter-associatifs et le partage d'actions menées qui permettent de maintenir une dynamique de préparation à la retraite et de développer une émulation.
- ➡ La création et l'amélioration continue des outils par l'animation d'un travail collaboratif des animateurs retraite de chaque département
- ➡ La recherche collaborative d'acteurs de territoire permettant d'envisager une accessibilité vers le droit commun.
- ➡ Participation aux différents Copil (Comité de Pilotage) : collectif territorial, régional et national
- ➡ Modélisation des interventions « Journée Droits retraite » CARSAT Aquitaine
- ➡ Sollicitation de partenaires en lien avec chaque projet personnalisé des futurs retraités

Au fur et à mesure des actions, ou des contacts, naissent de nouveaux besoins qui viennent compléter et enrichir la feuille de route 2024-2026. Il peut ainsi être noté des demandes pour :

- ➡ Informer et former sur la démarche dans les Instituts de Travail Social. Des négociations sont en cours sur les 3 Collectifs afin d'intervenir sur les formations initiales de niveau 3 et 2. (Promotions : des AS, des CESF, des ES et CAFERUIS...).

- ❖ Elaborer et organiser sous un format de 1 ou 2 journées de sensibilisation aux situations de handicap en faveur des acteurs de droit commun (Ex : Agents « France Services » réalisé en juin 2024 et des demandes pour former les agents d'accueil de la CPAM).
- ❖ Rédiger une newsletter et un flyer de présentation commun de la démarche en Nouvelle Aquitaine avec les partenaires majeurs du droit commun (CARSAT / MSA)

7. Indicateurs d'évaluation

Les éléments en lien avec les indicateurs d'évaluation sont positionnés autour de :

- ❖ L'utilisation des questionnaires de satisfaction lors des interventions des partenaires de droit commun en direction du public. (Journées Droits retraite CARSAT, autres)
- ❖ La modernisation du tableau + de 50 ans, (fin 2023 - début 2024), afin d'obtenir graphiques et statistiques dans une utilisation à différents niveaux (ESMS, organismes gestionnaires, collectif régional et NoA).
- ❖ L'engagement des 3 collectifs, sur une commande nationale, dans la réflexion et l'écriture du référentiel Un Avenir Après le Travail, outil d'évaluation et de pilotage de la démarche pour l'ensemble des Etablissements adhérents au niveau national.

Nous poursuivons le remplissage des questionnaires de satisfaction lors des interventions CARSAT AQUITAIN.

Notre travail au regard de la feuille de la route ARS sera à terme d'avoir des retours des retraités ayant bénéficié de la démarche Un Avenir Après le Travail.

Des expérimentations sont prévues sur l'année 2025, notamment avec le Gérontopole Nouvelle Aquitaine, les résultats viendront étayer la mesure d'impact de la démarche Un Avenir Après le Travail.

En 2024, le travail amorcé autour du référentiel d'évaluation pour les directions et animateurs retraite a été mené jusqu'en fin d'année 2024. Le travail doit se poursuivre en 2025.

8. Ressources mises en œuvre

Les ressources mises en œuvre pour le déploiement de la démarche à fin d'année 2024, sont :

- 1 ETP de coordination, avec 0.80% financés par l'ARS,
- 0.44 ETP de soutien administratif, financés

Le conseil d'administration est composé de 6 membres et la Présidente, Mme HARISPE Véronique.

Un comité de pilotage se réunit tous les mois.

L'appui du Réseau National, coordinateurs et responsable Inter Région, est également une ressource précieuse pour mener le déploiement de la démarche en Aquitaine.

Le réseau national amène l'expertise et la capitalisation des pratiques menées sur les différents territoires.

Il est à noter qu'au 31 décembre 2024, nous étions toujours en attente des mesures nouvelles de l'ARS Nouvelle Aquitaine.

9. Perspectives 2025

L'année 2024 a été consacrée à un travail engagé dans les différents territoires autour de la création de partenariats stratégiques, institutionnels et opérationnels.

Nous avons également créé des synergies dans le réseau entre animateurs retraite pour favoriser l'émergence de projet commun sur des bassins de vie.

Ces rencontres ont mené à la co-construction de différentes actions sur le territoire Aquitain qui se réaliseront en 2025.

En Aquitaine, les perspectives sont les suivantes :

- Mise en œuvre de 12 ateliers Bienvenue à la Retraite.
- Formation des conseillers France Services de Gironde.
- Présentation de la démarche aux chefs de service des Maisons départementales de l'autonomie en Pyrénées Atlantiques.
- Webinaire sur la retraite porté par la MDPH de la Gironde.
- Projet coopératif avec le Pôle Territorial Sud Gironde.

- Planifications de 7 journées départementales de préparation à la retraite en Aquitaine.
- Poursuite de la formation des professionnels médico-sociaux.
- Projet avec le Gérontopole Nouvelle Aquitaine.

De manière générale, la démarche en Aquitaine s'oriente vers les perspectives suivantes :

➤ **Suivi de la feuille de route 2024-2026**

Mise en œuvre et pilotage rigoureux des actions prévues, en assurant un suivi régulier des objectifs fixés.

➤ **Partenariat avec l'OPCO Santé**

Démarches Régionale et Nationale pour tisser un partenariat avec l'OPCO Santé pour accompagner les dynamiques de formation et de professionnalisation.

➤ **Développement de nouvelles formations**

Élaboration de modules de formation ciblés pour répondre aux enjeux de maintien des effectifs sur le terrain, en lien avec le turn-over observé (selon financement disponible et/ou nouvelles mesures).

➤ **Actualisation de la fiche de mission des animateurs**

Révision du cadre d'intervention des animateurs, à la lumière des retours d'expérience collectés sur les 24 derniers mois.

➤ **Mobilisation de ressources complémentaires**

Appui à la démarche par l'accueil de services civiques ou de stagiaires (en partenariat avec l'IRTS, etc.), avec mutualisation entre les trois anciennes régions (selon financement disponible et/ou nouvelles mesures).

Communication, sensibilisation et événements

- Poursuite des actions d'information et de partenariat avec les IRTS, Universités, etc.
- Renforcement de la visibilité de la démarche auprès des acteurs de la formation initiale et continue.
- Déploiement du plan de communication, mise en œuvre continue des actions de communication prévues afin de valoriser les actions et mobiliser les parties prenantes (selon financement disponible et/ou nouvelles mesures).

Veille, innovation et développement stratégique

➤ **Veille réglementaire**

Suivi actif des appels à projets Départementaux, Régionaux et Nationaux pour saisir les opportunités de financement et de développement.

- ▶ Poursuite du partenariat avec le Gérontopole Nouvelle-Aquitaine
Consolidation des actions communes et développement de nouveaux axes de travail autour des personnes en situation de handicap vieillissantes.
- ▶ Travail sur l'habitat pour les personnes handicapées vieillissantes (PHV)
Exploration de solutions d'habitat partagé, inclusif, intergénérationnel et adapté, en lien avec les besoins repérés (selon financement disponible et/ou nouvelles mesures).

Évaluation, coopération et essaimage

- ▶ **Montée en puissance de l'exploitation des indicateurs**
Renforcement de l'analyse et de la valorisation des données collectées afin de démontrer l'impact de la démarche sur les personnes accompagnées.
- ▶ **Élaboration du référentiel d'évaluation des bonnes pratiques**
Poursuite des travaux de co-construction d'un référentiel national visant à évaluer les pratiques au sein des établissements (selon financement disponible et/ou nouvelles mesures).
- ▶ **Participation à l'événement national de promotion de la démarche**
Co-construction et implication active dans l'événement national prévu le 6 novembre 2025.
- ▶ **Collaboration interrégionale autour de NoA**
Poursuite de l'harmonisation de la démarche avec l'organisation de trois comités de pilotage interrégionaux par an.
- ▶ **Rencontres nationales des coordonnateurs**
Maintien des dynamiques de coordination nationale pour le partage des pratiques prometteuses : essaimage, animation de territoire, partenariats, etc.