

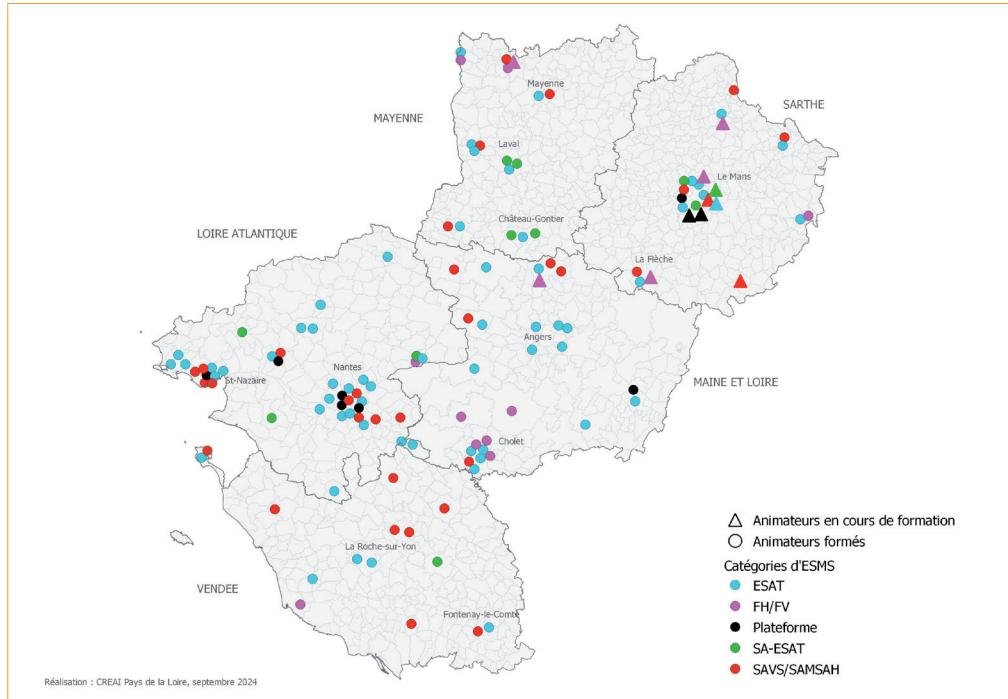
Le déploiement de la démarche en Pays de la Loire



112 animateurs retraite
ou en cours de formation



33 organismes
gestionnaires engagés



Nous contacter

Valérie Guenot, Chargée de projet régional

Téléphone : 06 02 42 00 32 | Mail : valerie.guenot@avenir-esat.org
Sites web : www.avenir-esat.org | www.ardesat-paysdelaloire.fr

Nos partenaires



Réalisé par l'Adapei 49 - Février 2025



Vers une retraite inclusive
des personnes en situation de handicap



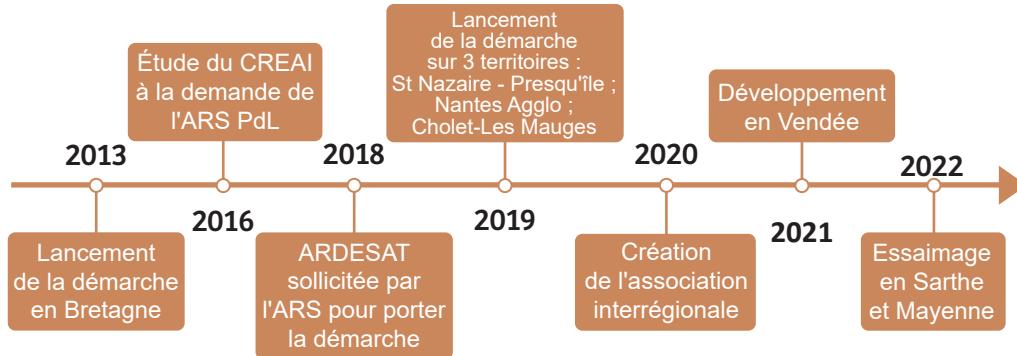
Présentation

« Un Avenir après le Travail » est une démarche d'accompagnement de la préparation à la retraite des travailleurs d'ESAT.

Ses principaux objectifs sont :

- Accompagner la transition vers la retraite ou la fin d'activité professionnelle des travailleurs d'ESAT
- Construire des réponses de proximité avec les personnes en situation de handicap, les professionnels des ESAT, les lieux d'hébergement ou les services d'accompagnement social, les acteurs locaux spécialisés et de droit commun,
- Favoriser l'autodétermination des personnes concernées dans leur parcours.

Historique de la démarche



La gouvernance

Des instances de gouvernance sont mises en place à différents niveaux (interrégional, régional et départemental) pour piloter et mettre en œuvre la démarche, en lien avec la chargée de projet.

Des correspondants départementaux, membres d'Ardesat, participent, animent ces instances et favorisent le fonctionnement inter-organismes gestionnaires.

Les correspondants départementaux :

- 44 : Véronique Boissel (Vvv 3) et Solenne Gérard (APEI Ouest 44)
- 49 : Mickaël Cloarec (Croix Rouge Française) et Sophie Manceau (Vvv 3)
- 53 : Emmanuel Gerboin (Robida) et Christophe Bourdais (Ponceau Charmilles)
- 72 : Katia Richard (APAJP 53-72)
- 85 : Nicolas Rebillard (Adapei-Aria) et Aline Roussière (AFDAEIM)

Les missions



Informer



Développer un réseau



Animer le territoire

Ces principales missions sont centrées autour de 4 thématiques :



Droits et ressources

- connaître ses droits à la retraite
- anticiper ses ressources financières



Prévention et santé

- être et rester acteur de sa santé



Logement et mobilité

- évaluer ses besoins
- disposer de réponses adaptées



Vie sociale

- développer ses relations, ses compétences, ses centres d'intérêts

La chargée de projet régional

Elle anime et déploie le réseau de partenaires (ESSMS engagés, animateurs retraite et partenaires), et coordonne le développement de la démarche.

Une fonction clé : des animateurs retraite formés à la démarche



Les animateurs retraite sont des professionnels des établissements et services médico-sociaux (ESAT, SA-ESAT, SAVS, SAMSAH, Foyer d'Hébergement, plateformes) formés à la démarche. Ils sont organisés en réseau pour coordonner la mise en œuvre d'animations de territoire avec des acteurs locaux de droit commun et spécialisés.